

ACUERDO 2073 DE 2021

(septiembre 9)

Diario Oficial No. 51.793 de 10 de septiembre de 2021

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

<NOTA DE VIGENCIA: Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023>

Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento.

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023, 'por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento', publicado en el Diario Oficial No. 52.575 de 10 de noviembre de 2023. Rige a partir de su publicación en el Diario Oficial.
- Modificado por el Acuerdo 430 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) de 9 de septiembre de 2021, "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil", publicado en el Diario Oficial No. 52.247 de 10 de diciembre de 2022.
- Modificado por el Acuerdo [352](#) de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.
- Modificado por el Acuerdo 350 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021 "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento", publicado en el Diario Oficial No. 52.107 de 26 de julio de 2022.
- Modificado por el Acuerdo 326 de 2022, 'por el cual se modifican los artículos [15](#) y [21](#) del Acuerdo número 2073 del 9 de septiembre de 2021 "Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento", publicado en el Diario Oficial No. 52.038 de 18 de mayo de 2022.

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC),

en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial, las conferidas en el artículo [130](#) de la Constitución Política y en los numerales 1 y 4 del artículo [13](#) de la Ley 909 de 2004, y

CONSIDERANDO:

El artículo [125](#) de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso a los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Adicionalmente, el artículo [130](#) superior dispone que "Habrà una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial".

Por su parte, el artículo [209](#) ibídem determina que “la función administrativa (...) se desarrolla fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad (...)”.

En concordancia con los anteriores preceptos, el artículo [70](#) de la Ley 909 de 2004 establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, “(...) es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (...), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (...), [que] con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (...) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad”.

A su vez, los numerales 1 y 4 del artículo [13](#) de la precitada ley, disponen, respectivamente, que la CNSC “(...) adoptará su reglamento de organización y funcionamiento (...)” y “(...) determinará su estructura y establecerá la planta de personal que requiera para el cumplimiento de sus funciones (...)”.

En uso de estas facultades, la CNSC expidió los Acuerdos No. CNSC-179 del 25 de septiembre de 2012 por el cual se establece [su] estructura (...) y se determinan las funciones de sus dependencias, modificados por los Acuerdos números CNSC-[555](#) y CNSC-[558](#) del 2015, CNSC-20161000000046 del 2016, CNSC-20211000000146 y CNSC-20211000000806 del 2021, y el Acuerdo número CNSC-20181000000016 del 2018, por el cual se adopta el reglamento de organización y funcionamiento (...)” de la entidad, modificado por el Acuerdo número CNSC-20201000003716 del 2020.

El artículo 30 del Acuerdo número CNSC-20181000000016 del 2018, establece que son funciones de la Sala Plena de Comisionados, entre otras, las siguientes:

d) Determinar la estructura interna de la Comisión y crear, fusionar y suprimir sus dependencias.

(...)

q) Adoptar, interpretar y modificar el reglamento”.

(...)

El artículo 27 del precitado Acuerdo, determina que el reglamento de organización y funcionamiento de la CNSC puede ser reformado a iniciativa de cualquiera de los integrantes de la Sala Plena de Comisionados con quórum deliberatorio de los mismos.

La Sala Plena de Comisionados de la CNSC, en sesiones del 18 de marzo y 20 de abril de 2021, autorizó el trámite de solicitud al Ministerio de Hacienda y Crédito Público de la viabilidad presupuestal requerida para implementar la modificación de la estructura organizacional y de la planta de personal de la CNSC, según alcances que se acordaran con esa entidad, teniendo en cuenta la proyección de la generación de Ingresos con Recursos Propios por parte de esta Comisión Nacional.

Mediante radicado número 2-2021-033298 del 28 de junio de 2021, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público otorgó la viabilidad presupuestal solicitada para la reorganización institucional de la CNSC.

La Sala Plena de Comisionados de la CNSC, en sesión del 29 de julio de 2021, aprobó la reorganización institucional y las modificaciones a la planta personal de la entidad, viabilizadas por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, conforme al considerando precedente.

La Sala Plena de Comisionados, en sesión del 2 de septiembre de 2021, aprobó la modificación de la estructura y al reglamento de organización y funcionamiento de la CNSC.

En mérito de lo expuesto, la CNSC

ACUERDA:

## CAPÍTULO I.

### ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA CNSC.

ARTÍCULO 1o. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 1 del Acuerdo 350 de 2022. El nuevo texto es el siguiente:> La CNSC tendrá la siguiente estructura organizacional:

1. Sala Plena de Comisionados.
2. Presidencia.
3. Despachos de los Comisionados.
4. Secretaría General.
5. Dirección de Administración de la Carrera Administrativa.
6. Dirección de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa.
7. Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
8. Dirección de Apoyo Corporativo.
9. Oficina Asesora de Planeación.
10. Oficina Asesora Jurídica.
11. Oficina de Control Interno.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo 1 del Acuerdo 350 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021 "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento organizacional', publicado en el Diario Oficial No. 52.107 de 26 de julio de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 1. Estructura organizacional de la CNSC. La CNSC tendrá la siguiente estructura organizacional:

1. Sala Plena de Comisionados.
2. Presidencia.
3. Despachos de los Comisionados.
4. Secretaría General.
5. Dirección de Administración de la Carrera Administrativa.
6. Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa.
7. Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
8. Dirección de Apoyo Corporativo.

9. Oficina Asesora de Planeación.

10. Oficina Asesora Jurídica.

11. Oficina de Control Interno.

## CAPÍTULO II.

### SALA PLENA DE COMISIONADOS.

ARTÍCULO 2o. CONFORMACIÓN DE LA SALA PLENA DE COMISIONADOS. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La Sala Plena de Comisionados la conforman los tres Comisionados de la CNSC.

ARTÍCULO 3o. FUNCIONES DE LA SALA PLENA DE COMISIONADOS. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 1 del Acuerdo 430 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: > Corresponde a la Sala Plena de Comisionados ejercer las siguientes funciones:

1. Adoptar, modificar e interpretar el reglamento de organización y funcionamiento de la entidad.
2. Aprobar las políticas institucionales, el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Financiero, el Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC y sus modificaciones.
3. Aprobar los Acuerdos, Resoluciones, Directivas, Circulares, Memorandos, Criterios Unificados, Guías y otros documentos que definan doctrina en temas de competencia de la CNSC o que den lineamientos e instrucciones sobre estos temas a los usuarios internos y/o externos de la entidad.
4. Definir la estructura organizacional de la CNSC, las funciones de sus dependencias y los Grupos de Trabajo que se deban crear en la entidad.
5. Establecer la planta de personal que se requiere para el cumplimiento de las funciones de la entidad basada en los principios de eficacia y economía.
6. Adoptar el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de la planta de personal de la entidad.
7. Adoptar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la CNSC.
8. Elegir a su Presidente para un período anual que iniciará a partir del 7 de diciembre de cada año.
9. Designar y remover los empleados de los Niveles Directivo y Asesor de la CNSC, excepto los servidores públicos de los Despachos de los Comisionados y de Presidencia y el Secretario General.
10. Conceder permisos y/o licencias no remuneradas a los Comisionados, cuando el término sea superior a dos (2) días.
11. Aceptar la renuncia presentada al cargo de Comisionado y del Presidente de la CNSC.
12. Tramitar y decidir sobre impedimentos y recusaciones de los Comisionados.
13. Encargar en el empleo de Comisionado, en casos de vacancia definitiva o temporal del mismo, al servidor público de la CNSC de los Niveles Directivo o Asesor, que acredite los requisitos y calidades para desempeñar este empleo y hasta cuando se posea la persona designada de la correspondiente Lista de Elegibles o se supere la vacancia temporal presentada.
14. Aprobar los contratos o convenios y sus modificaciones de acuerdo con el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC, que tengan como objeto la realización de los procesos de selección.

para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera administra y vigila la CNSC y los demás contratos cuya cuantía supere los mil quinientos (1.500) Sal. Mínimos Mensuales Legales Vigentes y autorizar al ordenador del gasto para adjudicarlos y suscribirlos.

15. Aprobar los contratos o convenios interadministrativos necesarios para el cumplimiento de las funci de la CNSC y sus modificaciones de acuerdo con el Manual de Contratación, Supervisión e interventoría CNSC y autorizar al ordenador del gasto para adjudicarlos y suscribirlos.

16. Aprobar los lineamientos y tarifas para la planeación y ejecución de los procesos de selección que re la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Car Administrativa que administra y vigila.

17. Aprobar que una, algunas o todas las etapas de los procesos de selección que adelanta la CNSC, realizada directamente por alguna(s) de sus dependencias.

18. Aprobar la Guía, las tarifas y/u otros documentos o instrumentos requeridos para la Acreditación d Instituciones de Educación Superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los em en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigi CNSC.

19. Aprobar la acreditación o la cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Sup que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia defin pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila, de conformidad con la y/o los otros documentos aprobados para estos fines.

20. Aprobar los Presupuestos Estimados por la Oficina Asesora de Planeación para la planeación y ejecu de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia defin pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

21. Aprobar los Acuerdos y sus Anexos, así como sus modificaciones, mediante los cuales se convoca establecen las reglas de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vaca definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

22. Aprobar la apertura de las actuaciones administrativas por presuntas irregularidades que afecten to parcialmente la integridad de los procesos de selección que realiza la CNSC, y decidir las, o delega decisión en la dependencia responsable de los mismos.

23. Aprobar los cierres financieros de los procesos de selección realizados por la CNSC para provee empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administ vigila.

24. Decidir las solicitudes de inscripción, actualización y/o cancelación del Registro Público de Car Administrativa, cuando no exista precedente para un caso en particular o que, habiéndolo, el caso cuestión plantee la necesidad de cambiar o modificar el precedente existente.

25. Decidir las solicitudes de reincorporación de los empleos públicos pertenecientes a los Sistema Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las de los del Sistema Especial de Car docente, de conformidad con la normatividad vigente.

26. Aprobar los lineamientos para la Evaluación del Desempeño Laboral, en adelante EDL, de los emple pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

27. Aprobar las políticas, programas y/o proyectos de gestión del conocimiento de la CNSC.

28. Disponer la realización y/o divulgación de investigaciones y/o estudios sobre temas propios de la car administrativa.

29. Aprobar el diseño, desarrollo, puesta en producción y/o modificaciones estructurales de los sistemas de información de la CNSC.

30. Aprobar las alianzas interinstitucionales que la entidad pretenda realizar en los temas de competencia.

31. Resolver sobre las proposiciones y absolver las consultas que le sean formuladas en los asuntos de competencia.

32. Resolver sobre la invitación a expertos a las sesiones de la Sala Plena de Comisionados para conceptúen sobre asuntos de su especialidad.

33. Autorizar al Presidente para recibir donaciones y legados que se hagan a la CNSC.

34. Las demás que le atribuya la ley y el reglamento.

PARÁGRAFO 1o. El reparto de los asuntos de competencia de la Sala Plena de Comisionados se tendrá en cuenta, entre otras reglas, la carga laboral de los Despachos o de las dependencias de la entidad, la especialidad de los Comisionados, la especificidad de las funciones de las Direcciones u Oficinas de la CNSC, etc.

PARÁGRAFO 2o. Solamente los Despachos de los Comisionados y Presidencia pueden agenciar directamente temas para las sesiones de la Sala Plena. Los temas que las dependencias deban presentar en esas sesiones, se deben incluir en los "Asuntos de Presidencia" y su presentación la debe realizar el Secretario General, Director o Jefe de Oficina correspondiente.

PARÁGRAFO 3o. Los Comisionados podrán presentar renuncia a su cargo ante la Presidencia de la CNSC. La Sala Plena de Comisionados resolverá la solicitud de la renuncia en la sesión siguiente al día de presentación.

PARÁGRAFO 4o. La elección del Presidente de la CNSC se deberá realizar en una sesión ordinaria o extraordinaria citada exclusivamente para este fin.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo 1 del Acuerdo 430 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) de 9 de septiembre de 2021, "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil", publicado en el Diario Oficial No. 52.247 de 14 de diciembre de 2022.

- Artículo modificado por el artículo [1](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto modificado por el Acuerdo 352 de 2022:

ARTÍCULO 3. <Artículo modificado por el artículo [1](#) del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: > Corresponde a la Sala Plena de Comisionados ejercer las siguientes funciones:

1. Adoptar, modificar e interpretar el reglamento de organización y funcionamiento de la entidad.
2. Aprobar las políticas institucionales, el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Plan Financiero, el Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC y sus modificaciones.
3. Aprobar los acuerdos, resoluciones, directivas, circulares, memorandos, criterios unificados, guías

otros documentos que definan doctrina en temas de competencia de la CNSC o que den lineamientos y/o instrucciones sobre estos temas a los usuarios internos y/o externos de la entidad.

4. Definir la estructura organizacional de la CNSC, las funciones de sus dependencias y los Grupos Internos de Trabajo que se deban crear en la entidad.

5. Establecer la planta de personal que se requiere para el cumplimiento de las funciones de la entidad basada en los principios de eficacia y economía.

6. Adoptar el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de la planta de personal de la entidad.

7. Adoptar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la CNSC.

8. Elegir a su Presidente para un período anual que iniciará a partir del 7 de diciembre de cada año.

9. Designar y remover los empleados de los Niveles Directivo y Asesor de la CNSC, excepto los servidores públicos de los Despachos de los Comisionados y de Presidencia y el Secretario General.

10. Conceder permisos y/o licencias no remuneradas a los Comisionados, cuando el término sea superior a dos (2) días.

11. Aceptar la renuncia presentada al cargo de Comisionado y del Presidente de la CNSC.

12. Tramitar y decidir sobre impedimentos y recusaciones de los Comisionados.

13. Encargar en el empleo de Comisionado, en casos de vacancia definitiva o temporal del mismo, a un servidor público de la CNSC de los Niveles Directivo o Asesor, que acredite los requisitos y calidades para desempeñar este empleo y hasta cuando se posea la persona designada de la correspondiente Lista de Elegibles o se supere la vacancia temporal presentada.

14. Aprobar los contratos o convenios y sus modificaciones de acuerdo con el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC, que tengan como objeto la realización de los procesos de selección para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila la CNSC y los demás contratos cuya cuantía supere los mil quinientos (1.500) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes y autorizar al ordenador del gasto para adjudicarlos y suscribirlos.

15. Aprobar los contratos o convenios interadministrativos necesarios para el cumplimiento de las funciones de la CNSC y sus modificaciones de acuerdo con el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC y autorizar al ordenador del gasto para adjudicarlos y suscribirlos.

16. Aprobar los lineamientos y tarifas para la planeación y ejecución de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

17. Aprobar que una, algunas o todas las etapas de los procesos de selección que adelanta la CNSC, se realice directamente por alguna(s) de sus dependencias.

18. Aprobar la guía, las tarifas y/u otros documentos o instrumentos requeridos para la acreditación de las instituciones de educación superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila la CNSC.

19. Aprobar la acreditación o la cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva.

pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila, de conformidad con guía y/o los otros documentos aprobados para estos fines.

20. Aprobar los Presupuestos Estimados por la Oficina Asesora de Planeación para la planeación ejecución de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

21. Aprobar los Acuerdos y sus Anexos, así como sus modificaciones, mediante los cuales se convocan se establecen las reglas de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

22. Aprobar la apertura de las actuaciones administrativas por presuntas irregularidades que afectan total o parcialmente la integridad de los procesos de selección que realiza la CNSC, y decidir las, delegar su decisión en la dependencia responsable de los mismos.

23. Aprobar los cierres financieros de los procesos de selección realizados por la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

24. Decidir las solicitudes de inscripción, actualización y/o cancelación del Registro Público de Carrera Administrativa, cuando no exista precedente para un caso en particular o que, habiéndolo, el caso en cuestión plantee la necesidad de cambiar o modificar el precedente existente.

25. Decidir las solicitudes de reincorporación y reubicación de los empleados públicos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las de los del Sistema Especial de Carrera Docente, de conformidad con la normatividad vigente.

26. Aprobar los lineamientos para la Evaluación del Desempeño Laboral, en adelante EDL, de los empleados pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.

27. Aprobar las políticas, programas y/o proyectos de gestión del conocimiento de la CNSC.

28. Disponer la realización y/o divulgación de investigaciones y/o estudios sobre temas propios de la carrera administrativa.

29. Aprobar el diseño, desarrollo, puesta en producción y/o modificaciones estructurales de los sistemas de información de la CNSC.

30. Aprobar las alianzas interinstitucionales que la entidad pretenda realizar en los temas de su competencia.

31. Resolver sobre las proposiciones y absolver las consultas que le sean formuladas en los asuntos de su competencia.

32. Resolver sobre la invitación a expertos a las sesiones de la Sala Plena de Comisionados para que conceptúen sobre asuntos de su especialidad.

33. Autorizar al Presidente para recibir donaciones y legados que se hagan a la CNSC.

34. Las demás que le atribuya la Ley y el reglamento.

PARÁGRAFO 1o. El reparto de los asuntos de competencia de la Sala Plena de Comisionados se hará teniendo en cuenta, entre otras reglas, la carga laboral de los despachos o de las dependencias de la entidad, la especialidad de los Comisionados, la especificidad de las funciones de las Direcciones y Oficinas de la CNSC, etc.

PARÁGRAFO 2o. Solamente los Despachos de los Comisionados y Presidencia pueden agenciar

directamente temas para las sesiones de la Sala Plena. Los temas que las dependencias deban presentar en estas sesiones, se deben incluir en los "Asuntos de Presidencia" y su presentación la debe realizar Secretario General, Director o Jefe de Oficina correspondiente.

PARÁGRAFO 3o. Los Comisionados podrán presentar renuncia a su cargo ante la Presidencia de la CNSC. La Sala Plena de Comisionados resolverá la solicitud de la renuncia en la sesión siguiente al día de presentación.

PARÁGRAFO 4o. La elección del Presidente de la CNSC se deberá realizar en una sesión ordinaria extraordinaria citada exclusivamente para este fin.

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 3. Corresponde a la Sala Plena de Comisionados ejercer las siguientes funciones:

1. Adoptar, modificar e interpretar el reglamento de organización y funcionamiento de la entidad.
2. Aprobar las políticas institucionales, el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Plan Financiero, el Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC y sus modificaciones.
3. Aprobar los Acuerdos, Resoluciones, Directivas, Circulares, Memorandos, Criterios Unificados, Guías y otros documentos que definan doctrina en temas de competencia de la CNSC o que den lineamientos y/o instrucciones sobre estos temas a los usuarios internos y/o externos de la entidad.
4. Definir la estructura organizacional de la CNSC, las funciones de sus dependencias y los Grupos Internos de Trabajo que se deban crear en la entidad.
5. Establecer la planta de personal que se requiere para el cumplimiento de las funciones de la entidad basada en los principios de eficacia y economía.
6. Adoptar el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de la planta de personal de la entidad.
7. Adoptar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal de la CNSC.
8. Elegir a su Presidente para un período anual que iniciará a partir del 7 de diciembre de cada año.
9. Designar y remover los empleados de los Niveles Directivo y Asesor de la CNSC, excepto los servidores públicos de los Despachos de los Comisionados y de Presidencia y el Secretario General.
10. Conceder permisos y/o licencias no remuneradas a los Comisionados, cuando el término sea superior a dos (2) días.
11. Aceptar la renuncia presentada al cargo de Comisionado y del Presidente de la CNSC.
12. Tramitar y decidir sobre impedimentos y recusaciones de los Comisionados.
13. Encargar en el empleo de Comisionado, en casos de vacancia definitiva o temporal del mismo, a un servidor público de la CNSC de los Niveles Directivo o Asesor, que acredite los requisitos y calidades para desempeñar este empleo y hasta cuando se posesione la persona designada de la correspondiente Lista de Elegibles o se supere la vacancia temporal presentada.
14. Aprobar los contratos o convenios que tengan como objeto la realización de los procesos de selección para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila la CNSC y los demás contratos cuya cuantía supere los mil quinientos (1.500) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes y autorizar al Presidente para adjudicarlos y suscribirlos.

15. Aprobar los contratos o convenios interadministrativos necesarios para el cumplimiento de funciones de la CNSC y autorizar al Presidente para adjudicarlos y suscribirlos.
16. Aprobar los lineamientos y tarifas para la planeación y ejecución de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.
17. Aprobar la Guía, las tarifas y/u otros documentos o instrumentos requeridos para la Acreditación de las Instituciones de Educación Superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila la CNSC.
18. Aprobar la acreditación o la cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila, de conformidad con la Guía y/o los otros documentos aprobados para estos fines.
19. Aprobar los Presupuestos Estimados por la Oficina Asesora de Planeación para la planeación y ejecución de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.
20. Aprobar los Acuerdos y sus Anexos, así como sus modificaciones, mediante los cuales se convocan y se establecen las reglas de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.
21. Decidir las actuaciones administrativas que resuelven presuntas irregularidades presentadas en los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila, en aplicación de las disposiciones superiores, de las normas de los mismos procesos de selección y de fallos judiciales.
22. Aprobar los cierres financieros de los procesos de selección realizados por la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.
23. Decidir las solicitudes de inscripción, actualización y/o cancelación del Registro Público de Carrera Administrativa, cuando no exista precedente para un caso en particular o que, habiéndolo, el caso planteado cuestione la necesidad de cambiar o modificar el precedente existente.
24. Decidir las solicitudes de reincorporación y reubicación de los empleados públicos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las de los del Sistema Especial de Carrera Docente, de conformidad con la normatividad vigente.
25. Aprobar los lineamientos para la Evaluación del Desempeño Laboral, en adelante EDL, de los empleados pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila.
26. Aprobar las políticas, programas y/o proyectos de gestión del conocimiento de la CNSC.
27. Disponer la realización y/o divulgación de investigaciones y/o estudios sobre temas propios de la carrera administrativa.
28. Aprobar el diseño, desarrollo, puesta en producción y/o modificaciones estructurales de los sistemas de información de la CNSC.
29. Aprobar las alianzas interinstitucionales que la entidad pretenda realizar en los temas de competencia.
30. Resolver sobre las proposiciones y absolver las consultas que le sean formuladas en los asuntos

su competencia.

31. Resolver sobre la invitación a expertos a las sesiones de la Sala Plena de Comisionados para que conceptúen sobre asuntos de su especialidad.

32. Autorizar al Presidente para recibir donaciones y legados que se hagan a la CNSC.

33. Las demás que le atribuya la ley y el reglamento.

PARÁGRAFO 1o. El reparto de los asuntos de competencia de la Sala Plena de Comisionados se hará teniendo en cuenta, entre otras reglas, la carga laboral de los Despachos o de las dependencias de entidad, la especialidad de los Comisionados, la especificidad de las funciones de las Direcciones Oficinas de la CNSC, etc.

PARÁGRAFO 2o. Solamente los Despachos de los Comisionados y Presidencia pueden agenciar directamente temas para las sesiones de la Sala Plena. Los temas que las dependencias deban presentar en estas sesiones, se deben incluir en los "Asuntos de Presidencia" y su presentación la debe realizar el Secretario General, Director, o Jefe de Oficina correspondiente.

PARÁGRAFO 3o. Los Comisionados podrán presentar renuncia a su cargo ante la Presidencia de la CNSC. La Sala Plena de Comisionados resolverá la solicitud de la renuncia en la sesión siguiente al día de presentación.

PARÁGRAFO 4o. La elección del Presidente de la CNSC se deberá realizar en una sesión ordinaria extraordinaria citada exclusivamente para este fin.

**ARTÍCULO 4o. SESIONES DE LA SALA PLENA DE COMISIONADOS.** <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> Las sesiones de la Sala Plena de Comisionados podrán ser ordinarias o extraordinarias, serán presididas por el Presidente de la CNSC y se deben realizar, por regla general, con la presencia del(a) Secretario(a) de Sesiones de esta Sala. Sin embargo, la misma Sala Plena podrá disponer que algunas de sus deliberaciones se realicen solo con la presencia de sus integrantes.

Las sesiones ordinarias se realizarán preferentemente los días martes y jueves de cada semana. Las sesiones extraordinarias cualquier día, incluso días no laborales, por decisión de la misma Sala Plena o cuando las circunstancias especiales así lo exijan.

PARÁGRAFO 1o. Las sesiones ordinarias o extraordinarias de la Sala Plena de Comisionados podrán realizarse de manera virtual mediante el uso de medios tecnológicos que permitan la participación de los integrantes en la respectiva sesión. En tal caso, se dejará constancia en el acta.

PARÁGRAFO 2o. Aceptada la renuncia de un Comisionado y mientras el Presidente de la República designa al nuevo Comisionado de la correspondiente Lista de Elegibles, la Sala Plena podrá sesionar y decidir con los Comisionados restantes.

**ARTÍCULO 5o. SECRETARIO(A) DE SESIONES DE LA SALA PLENA DE COMISIONADOS.** <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La Sala Plena de Comisionados contará con un(a) Secretario(a) de Sesiones, cargo que deberá desempeñar un servidor público de libre nombramiento y remoción de la planta de personal de la entidad, quien cumplirá las siguientes funciones:

1. Recibir en el sistema de información disponible para estos fines, las solicitudes de temas a incluir en el orden del día de las sesiones de la Sala Plena de Comisionados y organizarlo, con los correspondientes documentos adjuntos, para aprobación del Presidente.

2. Enviar a los integrantes de la Sala Plena de Comisionados, vía correo electrónico institucional, o través del sistema de información disponible para estos fines, la citación y el orden del día aprobado por

Presidente, con los correspondientes documentos adjuntos, con al menos un día hábil de antelación a la realización de cada una de las sesiones ordinarias programadas.

3. En cada una de las sesiones de la Sala Plena de Comisionados, someter a aprobación el correspondiente orden del día y hacer la relación de los temas tratados y las decisiones tomadas en la sesión anterior.

4. Elaborar las actas de las sesiones de la Sala Plena de Comisionados, enviarlas a sus integrantes para su revisión, ajustarlas en los casos requeridos y, después de aprobadas por la Sala Plena, suscribirlas con el Presidente, en los términos descritos en el artículo 10 del presente acuerdo.

5. Recibir y adjuntar a las correspondientes actas de la Sala Plena de Comisionados, los salvamentos de voto que pudieran presentarse en las respectivas sesiones.

6. Ordenar, digitalizar y custodiar, en el sistema de información disponible para estos fines, las actas de la Sala Plena de Comisionados.

7. Suministrar la información registrada en las actas aprobadas por la Sala Plena, que requieran de Comisionados u otros servidores públicos de la CNSC con legítimo interés en tal información.

8. Hacer seguimiento periódico, e informar a la Sala Plena de Comisionados sobre el cumplimiento de las tareas asignadas por la misma Sala Plena a los servidores públicos de la entidad.

9. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le soliciten los Comisionados relacionados con sus responsabilidades a su cargo.

10. Informar oportunamente a los servidores públicos interesados las decisiones de la Sala Plena de Comisionados que deban conocer para el cumplimiento de sus funciones.

11. Administrar el sistema de información disponible para el manejo del orden del día, las citaciones y las actas de las sesiones de la Sala Plena de Comisionados.

12. Las demás previstas en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la CNSC.

**ARTÍCULO 6o. CITACIÓN A SALA PLENA DE COMISIONADOS.** <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La Sala Plena de Comisionados debe ser citada por el Presidente de la CNSC, directamente o por intermedio del(a) Secretario(a) de Sesiones de esta Sala, vía correo electrónico institucional, u otro medio al que tengan acceso sus integrantes, el día hábil anterior a su realización, con el correspondiente orden del día, el cual debe estar disponible para consulta de los Comisionados, con los respectivos documentos adjuntos, en el sistema de información que disponga la entidad para estos fines. El orden del día podrá ser modificado por decisión de la misma Sala Plena.

En la citación se debe especificar lugar, fecha y hora en la que se va a realizar la respectiva sesión. En caso de urgencia, la citación se podrá realizar el mismo día de la sesión, en forma verbal o mediante otros medios, de lo cual se dejará constancia en el acta correspondiente.

**ARTÍCULO 7o. QUORUM DELIBERATORIO Y DECISORIO.** <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La Sala Plena de Comisionados sesionará válidamente y tomará decisiones con la presencia de por lo menos dos de sus integrantes.

**ARTÍCULO 8o. INVITACIONES A LA SALA PLENA DE COMISIONADOS.** <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La Sala Plena de Comisionados podrá invitar a sus sesiones a las personas que requiera para tratar los puntos del correspondiente orden del día, debiéndose limitar su participación al asunto para el cual fueron invitadas.

El (la) Secretario(a) de Sesiones de la Sala Plena podrá hacer uso de la palabra cuando el Presidente

autorice.

ARTÍCULO 9o. TOMA DE DECISIONES POR LA SALA PLENA DE COMISIONADOS. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> Las decisiones de la Sala Plena de Comisionados se deben tomar por la mayoría de sus integrantes. Las mismas se adoptarán mediante actos administrativos que se denominarán Acuerdos, Resoluciones, Directivas, Circulares, Memorandos, Criterios Unificados y Guías.

Una vez aprobado un tema por la Sala Plena, el responsable de la ponencia deberá remitirlo dentro de los tres (3) días siguientes al Comisionado Presidente para su firma.

En caso de no llegar a una decisión unánime, en el acta de la sesión respectiva se dejará constancia registrando los motivos por los cuales el Comisionado se aparta de la decisión mayoritaria, posición que en todo caso estará sustentada en un salvamento de voto, el cual deberá ser entregado dentro de los tres (3) días siguientes a la realización de la sesión al(a) Secretario(a) de Sesiones de la Sala Plena.

ARTÍCULO 10. ACTAS DE LA SALA PLENA DE COMISIONADOS. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> De cada sesión, el (la) Secretario(a) de Sesiones de la Sala Plena de Comisionados elaborará un acta, en la cual quedarán consignados los nombres de los asistentes y ausentes y se describirán los temas tratados, precisando si fueron aprobados, retirados o aplazados y el detalle de las decisiones.

Los Comisionados podrán solicitar que se anexe a las actas de la Sala Plena sus aclaraciones, o soporte técnico que fundamentan los temas puestos a su consideración.

El (la) Secretario(a) de Sesiones de la Sala Plena de Comisionados, dentro de los cinco (5) días siguientes a la realización de la respectiva sesión, elaborará y enviará para revisión de los Comisionados correspondiente proyecto de acta, al cual los Comisionados podrán realizar, dentro de los cinco (5) días siguientes de recibido, las observaciones que estimen pertinentes, remitiendo el documento al Secretario(a) de Sesiones para su respectivo ajuste, labor que deberá realizarse dentro de los dos (2) días siguientes.

Las actas de la Sala Plena de Comisionados serán aprobadas por sus integrantes, posteriormente deberán ser firmadas por el Presidente y el (la) Secretario(a) de Sesiones y se enumerarán y recopilarán en este orden cronológico, siendo digitalizadas y custodiadas por este(a) último(a) funcionario(a).

ARTÍCULO 11. DEBER DE CONFIDENCIALIDAD. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> Es deber de los Comisionados y del(a) Secretario(a) de Sesiones de la Sala Plena guardar confidencialidad sobre los asuntos tratados en las respectivas sesiones.

### CAPÍTULO III.

PRESIDENCIA DE LA CNSC.

ARTÍCULO 12. FUNCIONES DEL PRESIDENTE DE LA CNSC. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 2 del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente> Corresponde al Presidente de la CNSC ejercer las siguientes funciones:

1. Ejercer la Representación Legal de la entidad.
2. Representar judicial y extrajudicialmente a la CNSC, en todos los procesos en los cuales la entidad actúe en calidad de demandante, demandada o interviniente.
3. Presidir el Comité de Conciliación y de Defensa Judicial de la CNSC y suscribir las actas de las respectivas sesiones, de conformidad con la normatividad vigente.

4. Citar, establecer el orden del día y presidir las sesiones de la Sala Plena de Comisionados de la CNSC; suscribir las actas correspondientes con el(la) Secretario(a) de Sesiones de esta Sala.
5. Presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, conjuntamente con la Secretaría General, la Oficina Asesora de Planeación y la Dirección de Apoyo Corporativo, las políticas institucionales, el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Plan Financiero, el Anteproyecto de Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC y sus modificaciones, y dirigir, controlar y evaluar la ejecución de los mismos, de conformidad con las disposiciones legales que regulan la materia.
6. Aprobar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) y el Plan de Continuidad del Negocio de la CNSC y los Planes Institucionales de Capacitación, Bienestar Social e Incentivos, Seguridad y Salud en el Trabajo y Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, previamente discutidos y aprobados por el Consejo Directivo de la entidad o por el que haga sus veces, y dirigir, controlar y evaluar la ejecución de los mismos en los términos legales e institucionales vigentes.
7. Presentar a la Sala Plena de Comisionados, conjuntamente con la Secretaría General, la Oficina Asesora de Planeación y la Dirección de Apoyo Corporativo, informes trimestrales sobre la ejecución del Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción y el Presupuesto Anual de la entidad.
8. Constituir e implementar los comités requeridos para el cumplimiento de las funciones de la entidad.
9. Gestionar y proponer a la Sala Plena de Comisionados, alianzas interinstitucionales en los temas de competencia de la entidad.
10. Dirigir las comunicaciones intra e interinstitucionales de la CNSC.
11. Suscribir los acuerdos, resoluciones, directivas, circulares, memorandos, criterios unificados, guías y otros documentos que definan doctrina en temas de competencia de la CNSC o que den lineamientos e instrucciones sobre estos temas a los usuarios internos y/o externos de la entidad.
12. Nombrar, posesionar, administrar y remover el personal de planta de la entidad que no sea de competencia de la Sala Plena de Comisionados, de conformidad con las disposiciones legales vigentes, con excepción de los Comisionados.
13. Nombrar y remover los servidores públicos de Presidencia y al Secretario General de la entidad.
14. Encargar en un empleo de libre nombramiento y remoción asignado a un Despacho de Comisionados, un empleado de carrera administrativa de la entidad, previo visto bueno del respectivo Comisionado.
15. Decidir sobre las situaciones administrativas en las que el personal de planta de la entidad se encuentre, de conformidad con la normatividad vigente sobre estos asuntos.
16. Asignar o reasignar los Coordinadores de los Grupos Internos de Trabajo creados para cumplir con las funciones de la entidad.
17. Ejercer la ordenación del gasto, en la forma que determinen la ley y el presente acuerdo.
18. Expedir el acto administrativo de desagregación del Presupuesto Anual de Ingresos y de Gastos de la CNSC, previa aprobación por parte de la Sala Plena de Comisionados de dicho presupuesto, y aquilibrarlo mediante los cuales se realizan modificaciones, aclaraciones o correcciones de transcripción y/o aritméticas, de conformidad con la normatividad vigente.
19. Autorizar la constitución de las Cajas Menores de la CNSC y sus cuantías, de conformidad con las necesidades de la entidad.
20. Controlar la deuda interna y externa de la CNSC, de conformidad con los cupos de endeudamiento autorizados por la Sala Plena de Comisionados.

21. Suscribir los Estados Financieros de la entidad, en los términos legales e institucionales vigentes.
22. Suscribir con el Director de Apoyo Corporativo las Reservas Presupuestales y las Cuentas por P constituidas al cierre de cada vigencia fiscal e informar al respecto, de ser necesario, a la Sala Plen Comisionados y/o al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con la normatividad vigen
23. Garantizar el establecimiento y desarrollo del Sistema Integrado de Gestión de la CNSC.
24. Conocer y fallar en segunda instancia los procesos disciplinarios que se adelanten contra los servid públicos de la planta de la CNSC, conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.
25. Rendir informes sobre la gestión de la CNSC al Congreso de la República y a otras autoridad instancias que los requieran, en los términos solicitados por los peticionarios o en los establecidos en reglamentos o normas internas de esta Comisión Nacional o con la periodicidad definida por la Sala Plen Comisionados.
26. Informar a la Sala Plena de Comisionados las notas oficiales que reciba de interés de la CNSC.
27. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos u órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.
28. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.
29. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior, para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia los procesos y procedimientos institucionales.
30. Presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
31. Suscribir y presentar a la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de responsabilidad.
32. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
33. Designar a los representantes de la entidad en la Comisión de Personal de la CNSC y expedir los actos administrativos que se requieran para su conformación, atendiendo a la normatividad que rige la materia.
34. Designar a los representantes de la entidad en el Comité de Convivencia Laboral de la CNSC y expedir los actos administrativos que se requieran para su conformación, atendiendo a la normatividad que rige la materia.
35. Cumplir las demás funciones que le delegue la Sala Plena de Comisionados.

PARÁGRAFO. El Presidente podrá delegar algunas de sus funciones en los servidores públicos de los Niveles Directivo y Asesor de la planta de personal de la CNSC, de conformidad con las normas que rigen los asuntos materia de delegación, actuación que estará sujeta a las siguientes reglas:

- a) La delegación deberá constar por escrito, precisando el alcance de la misma e indicando claramente las funciones o asuntos específicos cuya atención y decisión se delegan, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 100 del Decreto 2150 de 1995.

artículo [9o](#) y siguientes de la Ley 489 de 1998 y demás normas relacionadas con la materia.

b) En materia de contratación estatal y ordenación del gasto, podrá delegar esta función en el Secretario General de la entidad, para cuantías de hasta tres mil (3.000) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [2](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento organizativo', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 12. Corresponde al Presidente de la CNSC ejercer las siguientes funciones:

1. Ejercer la Representación Legal de la entidad.
2. Representar judicial y extrajudicialmente a la CNSC, en todos los procesos en los cuales la entidad deba actuar en calidad de demandante, demandada o interviniente.
3. Presidir el Comité de Conciliación y de Defensa Judicial de la CNSC y suscribir las actas de las respectivas sesiones, de conformidad con la normatividad vigente.
4. Citar, establecer el orden del día y presidir las sesiones de la Sala Plena de Comisionados de la CNSC y suscribir las actas correspondientes con el(la) Secretario(a) de Sesiones de esta Sala.
5. Presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, conjuntamente con la Secretaría General, la Oficina Asesora de Planeación y la Dirección de Apoyo Corporativo, las políticas institucionales, el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Plan Financiero, el Anteproyecto de Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC y sus modificaciones, dirigir, controlar y evaluar la ejecución de los mismos, de conformidad con las disposiciones legales que regulan la materia.
6. Aprobar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) y el Plan de Continuidad de Negocio de la CNSC y los Planes Institucionales de Capacitación, Bienestar Social e Incentivos, Seguridad y Salud en el Trabajo y Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, previamente discutidos y aprobados por el Comité Directivo de la entidad, o por el que haga sus veces, y dirigir, controlar y evaluar la ejecución de los mismos, en los términos legales e institucionales vigentes.
7. Presentar a la Sala Plena de Comisionados, conjuntamente con la Secretaría General, la Oficina Asesora de Planeación y la Dirección de Apoyo Corporativo, informes trimestrales sobre la ejecución del Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción y el Presupuesto Anual de la entidad.
8. Constituir e implementar los comités requeridos para el cumplimiento de las funciones de la entidad.
9. Gestionar y proponer a la Sala Plena de Comisionados, alianzas interinstitucionales en los temas de competencia de la entidad.
10. Dirigir las comunicaciones intra e interinstitucionales de la CNSC.
11. Suscribir los Acuerdos, Resoluciones, Directivas, Circulares, Memorandos, Criterios Unificados, Guías y otros documentos que definan doctrina en temas de competencia de la CNSC o que den lineamientos y/o instrucciones sobre estos temas a los usuarios internos y/o externos de la entidad.
12. Nombrar, posesionar, administrar y remover el personal de planta de la entidad que no sea

competencia de la Sala Plena de Comisionados, de conformidad con las disposiciones legales vigentes excepción de los Comisionados.

13. Nombrar y remover los servidores públicos de Presidencia y al Secretario General de la entidad.

14. Encargar en un empleo de libre nombramiento y remoción asignado a un Despacho de Comisionados a un empleado de carrera administrativa de la entidad, previo visto bueno del respectivo Comisionado

15. Decidir sobre las situaciones administrativas en las que el personal de planta de la entidad se puede encontrar, de conformidad con la normatividad vigente sobre estos asuntos.

16. Asignar, o reasignar los Coordinadores de los Grupos Internos de Trabajo creados para cumplir las funciones de la entidad.

17. Ejercer la ordenación del gasto, en la forma que determine la ley y el presente acuerdo.

18. Expedir el acto administrativo de desagregación del Presupuesto Anual de Ingresos y de Gastos de la CNSC, previa aprobación por parte de la Sala Plena de Comisionados de dicho presupuesto, y aquellos mediante los cuales se realizan modificaciones, aclaraciones o correcciones de transcripción y aritméticos al mismo, de conformidad con la normatividad vigente.

19. Autorizar la constitución de las Cajas Menores de la CNSC y sus cuantías, de conformidad con las necesidades de la entidad.

20. Controlar la deuda interna y externa de la CNSC, de conformidad con los cupos de endeudamiento autorizados por la Sala Plena de Comisionados.

21. Suscribir los Estados Financieros de la entidad, en los términos legales e institucionales vigentes.

22. Suscribir con el Director de Apoyo Corporativo las Reservas Presupuestales y las Cuentas por Pagos constituidas al cierre de cada vigencia fiscal e informar al respecto, de ser necesario, a la Sala Plena de Comisionados y/o al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con la normatividad vigente.

23. Garantizar el establecimiento y desarrollo del Sistema Integrado de Gestión de la CNSC.

24. Conocer y fallar en segunda instancia los procesos disciplinarios que se adelanten contra los servidores públicos de la planta de la CNSC, conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.

25. Rendir informes sobre la gestión de la CNSC al Congreso de la República y a otras autoridades e instancias que los requieran, en los términos solicitados por los peticionarios, o en los establecidos en los reglamentos, o normas internas de esta Comisión Nacional, o con la periodicidad definida por la Sala Plena de Comisionados.

26. Informar a la Sala Plena de Comisionados las notas oficiales que reciba de interés de la CNSC.

27. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

28. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

29. Presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acciones y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución

correspondientes.

30. Suscribir y presentar a la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.

31. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

32. Cumplir las demás funciones que le delegue la Sala Plena de Comisionados.

PARÁGRAFO. El Presidente podrá delegar algunas de sus funciones en los servidores públicos de los Niveles Directivo y Asesor de la planta de personal de la CNSC, de conformidad con las normas que rigen los asuntos materia de delegación, actuación que estará sujeta a las siguientes reglas:

a) La delegación deberá constar por escrito, precisando el alcance de la misma e indicando claramente las funciones o asuntos específicos cuya atención y decisión se delegan, de conformidad con lo dispuesto en el artículo [90](#) y siguientes de la Ley 489 de 1998 y demás normas relacionadas con la materia.

b) En materia de contratación estatal y ordenación del gasto, podrá delegar esta función en el Secretario General de la entidad, para cuantías de hasta tres mil (3.000) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes.

ARTÍCULO 13. VACANCIA DEL PRESIDENTE. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La falta absoluta del Presidente será suplida con el Comisionado titular que en orden alfabético de apellido siga. Una vez provista la vacante del empleo de Comisionado, la Sala Plena, dentro de la semana siguiente elegirá al Presidente de la CNSC.

En caso de situaciones administrativas que impliquen la ausencia temporal del Presidente, este será reemplazado por el Comisionado titular que en orden alfabético de apellido le siga, por el tiempo que dure la situación administrativa.

#### CAPÍTULO IV.

FUNCIONES DE LAS DEPENDENCIAS DE LA CNSC.

ARTÍCULO 14. FUNCIONES DE LOS DESPACHOS DE LOS COMISIONADOS. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo [3](#) del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: > Son funciones de los Despachos de los Comisionados, las siguientes:

1. Elaborar y presentar a consideración de la Sala Plena de Comisionados los documentos que tratan y resuelvan los asuntos que por reparto le hayan sido asignados por la misma Sala Plena.

2. Elaborar estudios e investigaciones sobre temas de carrera administrativa y presentar los correspondientes resultados a la Sala Plena de Comisionados.

3. Ejecutar la Etapa de Planeación de los procesos de selección que se deben realizar para proveer las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa de las entidades asignadas a cada Despacho por la Sala Plena de Comisionados, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia y los procesos, procedimientos y guías institucionales.

4. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se establece el valor y se dispone el recaudo e imputación de los recursos que las entidades asignadas a cada despacho por la Sala Plena de Comisionados deben transferir a la CNSC para financiar los procesos de selección anteriormente referidos y, con bas

las cifras del cierre financiero de dichos procesos de selección que presente la Oficina Asesora de Planeación y apruebe la Sala Plena, expedir igualmente los actos administrativos que declaren a paz y salvo a aquellas entidades a las que no se debe devolver ni cobrar recursos, los de devolución a dichas entidades de recursos sobrantes o de los que no se van a ejecutar por las razones jurídicas que procedan y los de cotización las mismas de los recursos faltantes, de acuerdo con las normas y los procesos y procedimientos institucionales vigentes.

5. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, los acuerdos y sus anexos como sus modificaciones, mediante los cuales se convoca y se establecen las reglas de los procesos de selección a su cargo, y suscribirlos una vez aprobados por la misma Sala Plena.

6. Autorizar, con posterioridad a su aprobación y antes de que inicie la correspondiente etapa de inscripciones, los ajustes que las entidades soliciten a la información registrada en SIMO de los empleos reportados en su Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC, los cuales no modifique la cantidad de empleos o de vacantes reportadas por Nivel Jerárquico, ni ninguna otra información contenida en los artículos de dichos acuerdos en los que se define la OPEC o las reglas que rigen tales procesos de selección.

7. Expedir los actos administrativos por medio de los cuales se corrigen los errores simplemente formales ya sean aritméticos, de digitación, de transcripción o de omisión de palabras contenidos en los acuerdos y anexos que regulan los procesos de selección a su cargo.

8. Ejecutar una, algunas o todas de las etapas de los procesos de selección que adelanta la CNSC, por aprobación de la Sala Plena de Comisionados.

9. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión del Despacho y los informes de ejecución correspondientes.

10. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las Instituciones de Educación Superior (IES) que van a operar los procesos de selección a su cargo y las otras personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

11. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

12. Realizar seguimiento y control a la ejecución de los procesos de selección a su cargo.

13. Aperturar, sustanciar y decidir las actuaciones administrativas que se deriven de situaciones individuales y/o particulares de los aspirantes en los procesos de selección a su cargo, siempre que no medie delegación expresa y vigente de la Sala Plena de Comisionados para el desarrollo de una, algunas o varias de las etapas de dicho proceso.

14. Aperturar y sustanciar, previa aprobación de la Sala Plena de Comisionados, las actuaciones administrativas por presuntas irregularidades que afecten total o parcialmente la integridad de los procesos de selección que realiza la CNSC, y presentar para decisión de esta los proyectos de actos administrativos que las resuelvan, debiendo suscribirlos una vez aprobados.

15. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los procesos de selección a su cargo o de aquellos asuntos de su competencia.

16. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se disponga la devolución de los Derechos de Participación de los procesos de selección a su cargo.

17. Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas

Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para aperturar, sustanciar y decidir sobre las exclusiones solicitadas para los integrantes de las mismas y para declarar desierto tales procesos de selección de algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.

18. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

19. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de acuerdo con las normas, procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.

20. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES) para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia de los procesos y procedimientos institucionales.

21. Emitir los conceptos que le sean solicitados en temas de su competencia, de conformidad con las normas externas e internas vigentes.

22. Implementar en el despacho el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales institucionales establecidos para este fin.

23. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

24. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

25. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

PARÁGRAFO 1o. Con relación a la función establecida en el numeral 6 del presente artículo, las referidas solicitudes de ajuste de la OPEC deberán ser suscritas, en todos los casos, por el Representante Legal o Jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces, de las respectivas entidades. De los ajustes realizados, se deben publicar los correspondientes avisos informativos en la página web de la CNSC.

PARÁGRAFO 2o. Los actos administrativos que expidan los despachos de los Comisionados para el cobro de los recursos faltantes por pagar por parte de las entidades para las que se realizaron los respectivos procesos de selección, prestan mérito ejecutivo. Con base en los mismos, la Oficina Asesora Jurídica de la CNSC, adelantará los cobros persuasivos y los procesos ejecutivos por jurisdicción coactiva que correspondan, para el efectivo recaudo de dichos recursos, en virtud de la función establecida en el numeral 8 del artículo [21](#) del presente Acuerdo o en la norma que lo modifique o sustituya.

PARÁGRAFO 3o. Corresponde al despacho responsable de los procesos de selección que realiza la CNSC proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes al Sistema Especial de Carrera Docente y decidir las solicitudes de reincorporación y reubicación que presenten sus titulares, de conformidad con la normatividad vigente.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [3](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento organizacional', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 14. Son funciones de los Despachos de los Comisionados, las siguientes:

1. Elaborar y presentar a consideración de la Sala Plena de Comisionados los documentos que trater resuelvan los asuntos que por reparto le hayan sido asignados por la misma Sala Plena.
2. Elaborar estudios e investigaciones sobre temas de carrera administrativa y presentar l correspondientes resultados a la Sala Plena de Comisionados.
3. Ejecutar la Etapa de Planeación de los procesos de selección que se deben realizar para proveer l vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa de las entidades asignadas a ca Despacho por la Sala Plena de Comisionados, de conformidad con la normatividad vigente sobre materia y los procesos, procedimientos y guías institucionales.
4. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se establece el valor y se dispone el recaudo la imputación de los recursos que las entidades asignadas a cada Despacho por la Sala Plena Comisionados deben transferir a la CNSC para financiar los procesos de selección anteriormer referidos y, con base en las cifras del cierre financiero de dichos procesos de selección que presente Oficina Asesora de Planeación y apruebe la Sala Plena, expedir igualmente los actos administrativos q declaran a paz y salvo a aquellas entidades a las que no se debe devolver ni cobrar recursos, los devolución a dichas entidades de los recursos sobrantes o de los que no se van a ejecutar por l razones jurídicas que procedan y los de cobro a las mismas de los recursos faltantes, de acuerdo con normas y los procesos y procedimientos institucionales vigentes.
5. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, los Acuerdos y sus Anexos así como sus modificaciones, mediante los cuales se convoca y se establecen las reglas de los proces de selección a su cargo, suscribirlos una vez aprobados por la misma Sala Plena y autorizar, c posterioridad a su aprobación y antes de que inicie la correspondiente Etapa de Inscripciones, l ajustes que las entidades soliciten a la información registrada en SIMO de los empleos reportados en Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC, los cuales no modifiquen la cantidad empleos o de vacantes reportadas por Nivel Jerárquico, ni ninguna otra información contenida en l artículos de dichos acuerdos en los que se define la OPEC o las reglas que rigen tales procesos selección.
6. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión del Despacho y los informes ejecución correspondientes.
7. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos q se requieran para contratar las Instituciones de Educación Superior (IES) que van a operar los proces de selección a su cargo y las otras personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
8. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones q sean de su responsabilidad.
9. Realizar seguimiento y control a la ejecución de los procesos de selección a su cargo.
10. Aperturar y sustanciar las actuaciones administrativas que se requieran en los procesos de selecci a su cargo, para dar aplicación a disposiciones superiores, a las normas de los mismos procesos selección y a fallos judiciales y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados los act administrativos que las resuelven.
11. Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las List de Elegibles de los procesos de selección a su cargo, para aperturar y decidir sobre las exclusion

solicitadas para los integrantes de las mismas y para declarar desierto tales procesos de selección algunos de los empleos o vacantes ofertadas en los mismos, de conformidad con la normatividad vigente.

12. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia

13. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de acuerdo con las normas, procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.

14. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre materia y los procesos y procedimientos institucionales.

15. Emitir los conceptos que le sean solicitados en temas de su competencia, de conformidad con las normas externas e internas vigentes.

16. Implementar en el Despacho el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

17. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

18. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades de instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

19. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

PARÁGRAFO 1o. Con relación a la función establecida en el numeral 5 del presente artículo, las referidas solicitudes de ajuste de la OPEC deberán ser suscritas, en todos los casos, por el Representante Legal o el Jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces, de las respectivas entidades. De los ajustes realizados, se deben publicar los correspondientes avisos informativos en la página web de la CNSC.

PARÁGRAFO 2o. Los actos administrativos que expidan los Despachos de los Comisionados para el cobro de los recursos faltantes por pagar por parte de las entidades para las que se realizaron los respectivos procesos de selección, prestan mérito ejecutivo. Con base en los mismos, la Oficina Asesora Jurídica de la CNSC, adelantará los cobros persuasivos y los procesos ejecutivos por jurisdicción coactiva que correspondan, para el efectivo recaudo de dichos recursos, en virtud de la función establecida en el numeral 8 del artículo 21 del presente acuerdo o en la norma que lo modifique o sustituya.

PARÁGRAFO 3o. Corresponde al Despacho responsable de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes al Sistema Especial de Carrera Docente, decidir las solicitudes de reincorporación y reubicación que presenten sus titulares, de conformidad con la normatividad vigente.

**ARTÍCULO 15. FUNCIONES DE LA SECRETARÍA GENERAL.** <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 4 del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente:> funciones de la Secretaría General, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados la Guía, las tarifas y/u otros documentos o instrumentos requeridos para la Acreditación de las Instituciones de Educación Superior pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes

los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila la CNSC.

2. Dar trámite a las actuaciones administrativas de acreditación de las Instituciones de Educación Superior anteriormente referidas y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados los autos administrativos que las resuelven, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia, la Guía y los otros documentos aprobados para estos fines.
3. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior, para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.
4. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan constituir violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de acuerdo con las normas, procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.
5. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el sistema de atención al ciudadano de la CNSC y elaborar y presentar oportunamente a las autoridades o instancias competentes los respectivos informes.
6. Realizar la publicación, comunicación y notificación de las decisiones contenidas en los autos administrativos proferidos por la CNSC, conforme a los términos legales y reglamentarios aplicables.
7. Presidir el Comité de Conciliación y de Defensa Judicial de la CNSC y suscribir las actas de las respectivas sesiones, de conformidad con la correspondiente delegación.
8. Conocer y adelantar la etapa de instrucción, en primera instancia, de los procesos disciplinarios de competencia de la CNSC conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.
9. Coordinar, junto con la Dirección de Apoyo Corporativo y la Oficina Asesora de Planeación, la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto Anual de la entidad, sus revisiones y modificaciones, en los términos legales e institucionales vigentes.
10. Ejercer la ordenación del gasto y suscribir los contratos, en los términos y cuantías que se definan en el acto de delegación correspondiente, de conformidad con la normatividad vigente.
11. Coordinar con la Dirección de Apoyo Corporativo las actividades relacionadas con los procesos administrativos y financieros que deriven en la ordenación del gasto delegada, de acuerdo con las normas y los procesos y procedimientos institucionales vigentes.
12. Diseñar, implementar y administrar, en coordinación con las otras dependencias de la CNSC, la Escuela Virtual de la entidad.
13. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación y a la Dirección de Apoyo Corporativo de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recurso de Inversión y de Funcionamiento de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
14. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.
15. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.
16. Expedir las certificaciones contractuales y las certificaciones de autenticidad de los documentos que expide la CNSC, a solicitud de los interesados o de cualquier autoridad.

17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales institucionales establecidos para este fin.

18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos u órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.

22. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [4](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

- Artículo modificado por el artículo 2 del Acuerdo 350 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021 "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.107 de 26 de julio de 2022.

- Numeral 8 modificado por el artículo 1 del Acuerdo 326 de 2022, 'por el cual se modifican los artículos [15](#) y [21](#) del Acuerdo número 2073 del 9 de septiembre de 2021 "Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento', publicado en el Diario Oficial No. 52.038 de 18 de mayo de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto modificado por el Acuerdo 350 de 2022:

ARTÍCULO 14. <Artículo modificado por el artículo 2 del Acuerdo 350 de 2022. El nuevo texto es siguiente: > Son funciones de la Secretaría General, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados la Guía, las tarifas y/u otros documentos o instrumentos requeridos para la Acreditación de las Instituciones de Educación Superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila la CNSC.

2. Dar trámite a las actuaciones administrativas de acreditación de las Instituciones de Educación Superior anteriormente referidas y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados los actos administrativos que las resuelven, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia, Guía y/o los otros documentos aprobados para estos fines.

3. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior IES, para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

4. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten actuaciones a que haya lugar, de acuerdo con las normas, procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.
5. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el sistema de atención al ciudadano de la CNSC y elaborar y presentar oportunamente a las autoridades o instancias competentes los respectivos informes.
6. Realizar la publicación, comunicación y notificación de las decisiones contenidas en los actos administrativos proferidos por la CNSC, conforme a los términos legales y reglamentarios aplicables.
7. Presidir el Comité de Conciliación y de Defensa Judicial de la CNSC y suscribir las actas de las respectivas sesiones, de conformidad con la correspondiente delegación.
8. Conocer y adelantar la etapa de instrucción, en primera instancia, de los procesos disciplinarios de competencia de la CNSC conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.
9. Coordinar, junto con la Dirección de Apoyo Corporativo y la Oficina Asesora de Planeación, la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto Anual de la entidad, sus revisiones y modificaciones, en los términos legales e institucionales vigentes.
10. Ejercer la ordenación del gasto y suscribir los contratos, en los términos y cuantías que se definen en el acto de delegación correspondiente, de conformidad con la normatividad vigente.
11. Coordinar con la Dirección de Apoyo Corporativo las actividades relacionadas con los procesos administrativos y financieros que deriven en la ordenación del gasto delegada, de acuerdo con las normas y los procesos y procedimientos institucionales vigentes.
12. Diseñar, implementar y administrar, en coordinación con las otras dependencias de la CNSC, la Escuela Virtual de la entidad.
13. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación y a la Dirección de Apoyo Corporativo de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión y de Funcionamiento de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
14. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
15. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
16. Expedir las certificaciones contractuales y las certificaciones de autenticidad de los documentos que expide la CNSC, a solicitud de los interesados o de cualquier autoridad.
17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades

instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021, PARCIALMENTE modificado por el Acuerdo 326 de 2022:

ARTÍCULO 15. Son funciones de la Secretaría General, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados la Guía, las tarifas y/u otros documentos o instrumentos requeridos para la Acreditación de las Instituciones de Educación Superior que pueden realizar los procesos de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila la CNSC.
2. Dar trámite a las actuaciones administrativas de acreditación de las Instituciones de Educación Superior anteriormente referidas y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados los actos administrativos que las resuelven, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia, Guía y/o los otros documentos aprobados para estos fines.
3. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.
4. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de acuerdo con las normas, procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.
5. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el sistema de atención al ciudadano de la CNSC y elaborar y presentar oportunamente a las autoridades o instancias competentes los respectivos informes.
6. Realizar la publicación, comunicación y notificación de las decisiones contenidas en los actos administrativos proferidos por la CNSC, conforme a los términos legales y reglamentarios aplicables.
7. Presidir el Comité de Conciliación y de Defensa Judicial de la CNSC y suscribir las actas de las respectivas sesiones, de conformidad con la correspondiente delegación.
8. <Numeral modificado por el artículo 1 del Acuerdo 326 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: Conocer y adelantar la etapa de instrucción, en primera instancia, de los procesos disciplinarios de competencia de la CNSC conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.

----

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

8. Conocer y fallar en primera instancia los procesos disciplinarios que se adelanten contra los servidores públicos de la planta de la CNSC, conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.

----

9. Coordinar, junto con la Dirección de Apoyo Corporativo y la Oficina Asesora de Planeación, la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto Anual de la entidad, sus revisiones y modificaciones, en los términos legales e institucionales vigentes.

10. Ejercer la ordenación del gasto y suscribir los contratos, en los términos y cuantías que se definan en el acto de delegación correspondiente, de conformidad con la normatividad vigente.

11. Coordinar con la Dirección de Apoyo Corporativo las actividades relacionadas con los procesos administrativos y financieros que deriven en la ordenación del gasto delegada, de acuerdo con las normas y los procesos y procedimientos institucionales vigentes.
12. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación y a la Dirección de Apoyo Corporativo de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión y de Funcionamiento de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
13. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
14. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
15. Expedir las certificaciones contractuales y las certificaciones de autenticidad de los documentos que expide la CNSC, a solicitud de los interesados o de cualquier autoridad.
16. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
17. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
18. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
19. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
20. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

[ARTÍCULO 16. FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA.](#) <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo del Acuerdo 430 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: > Son funciones de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa, en adelante DACA, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, lineamientos, directrices, especificaciones técnicas, instrumentos, mecanismos y/o estrategias sobre temas de administración de la carrera administrativa, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
2. Revisar y depurar permanentemente la OPEC, con base en los empleos que identifique como “mis empleos” o “empleos equivalentes” que cuenten con Listas de Elegibles vigentes y suficientes de conformidad con los lineamientos legales e institucionales existentes para estos fines.
3. Acompañar y validar, conjuntamente con los Despachos de los Comisionados responsables de procesos de selección antes referidos, el diseño, la estructuración y la ejecución de las pruebas a aplicar los mismos, en los términos legales e institucionales vigentes.
4. Ejecutar una, algunas o todas las etapas de los procesos de selección que adelanta la CNSC, por aprobación de la Sala Plena de Comisionados, así como, aperturar, sustanciar y decidir las actuaciones administrativas de carácter individual y/o particular que de ellas se deriven.
5. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de una, varias o todas las etapas de los procesos de selección que ejecuten, por

aprobación de la Sala Plena de Comisionados, y de aquellos asuntos de su competencia.

6. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco de Ítems de la CNSC, conforme a los protocolos, procesos y procedimientos institucionales existentes al respecto.

7. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco Nacional de Listas de Elegible Banco de Datos de exempleados de carrera cuyos cargos han sido suprimidos y que optaron por incorporados, el Banco de Datos de empleados de carrera desplazados por razones de violencia y las de bases de datos o sistemas de información que se requieran para la administración de la carrera administrativa de competencia de la CNSC.

8. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se establece el cobro por el uso de las Lista Elegibles de los procesos de selección que realiza la CNSC y tramitar y decidir las solicitudes de autorización de uso de las mismas, de acuerdo con las normas aplicables.

9. Presentar para la decisión de la Sala Plena de Comisionados las respuestas a las solicitudes de reincorporación de los empleados públicos pertenecientes a los Sistema de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las del Sistema Especial de Carrera Docente de conformidad con la normatividad vigente.

10. Decidir las solicitudes de reubicación elevadas por los servidores públicos de carrera administrativa en atención a su condición de desplazamiento por razones de violencia, pertenecientes a los Sistema de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las del Sistema Especial de Carrera Docente de conformidad con la normatividad vigente.

11. Diseñar, elaborar, presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, implementar, administrar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente los lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, aplicativos, mecanismos y/o estrategias para la regular implementación, seguimiento, control y evaluación de los Sistemas Tipo y Propios de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, dar apoyo a las respectivas entidades para la aplicación de las normas vigentes sobre estos temas y emitir oportunamente los conceptos técnicos que sobre la materia le sean requeridos.

12. Recibir, evaluar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, las propuestas de Sistemas Propios de Evaluación del Desempeño Laboral presentadas por las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente.

13. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

14. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

15. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles que sean constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior - para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

16. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acciones y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

17. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones de conformidad con su responsabilidad.

18. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

19. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legal institucionales establecidos para este fin.

20. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisión relacionadas con temas de su competencia.

21. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presente los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

22. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

23. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

PARÁGRAFO 1o. Con relación a la función establecida en el numeral 3 de este artículo, el acompañamiento y validación por parte de DACA se requiere, entre otros temas, para la entrega a los respectivos operadores de las Estructuras de Pruebas validadas con las entidades, para la aprobación de la correspondiente Matriz de Pruebas, para la capacitación al Grupo de Pruebas de cada operador y a los constructores y validación de ítems, para el seguimiento a la construcción de las pruebas, para los talleres de validación doble ciega para la verificación de ítems por muestreo, para la revisión de la originalidad de los ítems, para la verificación de la correspondencia de las Estructuras de Pruebas contra el ensamble de las mismas, para la aprobación del Manual Técnico de Pruebas y del Plan de Análisis Psicométrico y Calificación, para el seguimiento a la aplicación de las pruebas, para la aprobación del Informe del Análisis Psicométrico y Calificación, para la revisión del procesamiento de resultados, para la supervisión al proceso de calificación y para la recepción del Banco de Ítems, etc.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo 2 del Acuerdo 430 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) de 9 de septiembre de 2021, "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil", publicado en el Diario Oficial No. 52.247 de 14 de diciembre de 2022.

- Artículo modificado por el artículo [5](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

- Artículo modificado por el artículo 3 del Acuerdo 350 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021 "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.107 de 26 de julio de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto modificado por el Acuerdo 352 de 2022:

ARTÍCULO 16. <Artículo modificado por el artículo [5](#) del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es siguiente: > Son funciones de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa, en adelante DACA, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, lineamientos, directrices y especificaciones técnicas, instrumentos, mecanismos y/o estrategias sobre temas de administración

la carrera administrativa, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.

2. Revisar y depurar permanentemente la OPEC, con base en los empleos que identifique como "mismos empleos" o "empleos equivalentes" que cuenten con Listas de Elegibles vigentes y suficientes, de conformidad con los lineamientos legales e institucionales existentes para estos fines.

3. Acompañar y validar, conjuntamente con los despachos de los Comisionados responsables de los procesos de selección antes referidos, el diseño, la estructuración y la ejecución de las pruebas a aplicar en los mismos, en los términos legales e institucionales vigentes.

4. Ejecutar una, algunas o todas las etapas de los procesos de selección que adelanta la CNSC, previa aprobación de la Sala Plena de Comisionados, así como, aperturar, sustanciar y decidir las actuaciones administrativas de carácter individual y/o particular que de ellas se deriven.

5. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de una, varias o todas las etapas de los procesos de selección que ejecuten, previa aprobación de la Sala Plena de Comisionados, y de aquellos asuntos de su competencia.

6. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco de Ítems de la CNSC, conforme a los protocolos, procesos y procedimientos institucionales existentes al respecto.

7. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco Nacional de Listas de Elegibles, Banco de Datos de exempleados de carrera cuyos cargos han sido suprimidos y que optaron por ser reincorporados, el Banco de Datos de empleados de carrera desplazados por razones de violencia y los demás bases de datos o sistemas de información que se requieran para la administración de la carrera administrativa de competencia de la CNSC.

8. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se establece el cobro por el uso de las Listas de Elegibles de los procesos de selección que realiza la CNSC y tramitar y decidir las solicitudes de autorización de uso de las mismas, de acuerdo con las normas aplicables.

9. Presentar para decisión de la Sala Plena de Comisionados las respuestas a las solicitudes de reincorporación y reubicación de los empleados públicos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las de los del Sistema Especial de Carrera Docente de conformidad con la normatividad vigente.

10. Diseñar, elaborar, presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, implementar y administrar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente los lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, aplicativos, mecanismos y/o estrategias para la regulación, implementación, seguimiento, control y evaluación de los Sistemas Tipo y Propios de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, dar apoyo a las respectivas entidades para la aplicación de las normas vigentes sobre estos temas y emitir oportunamente los conceptos técnicos que sobre la materia le sean requeridos.

11. Recibir, evaluar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, las propuestas de Sistemas Propios de Evaluación del Desempeño Laboral presentadas por las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente.

12. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

13. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

14. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemer constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Super (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre materia y los procesos y procedimientos institucionales.
15. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan An de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los inform de ejecución correspondientes.
16. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos q se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisicio que sean de su responsabilidad.
17. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisicio que sean de su responsabilidad.
18. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos lega e institucionales establecidos para este fin.
19. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionad relacionadas con temas de su competencia.
20. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competen presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos procedimientos institucionales aplicables.
21. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
22. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

PARÁGRAFO. Con relación a la función establecida en el numeral 3 de este artículo, el acompañamier y validación por parte de DACA se requiere, entre otros temas, para la entrega a los respectiv operadores de las Estructuras de Pruebas validadas con las entidades, para la aprobación de correspondiente Matriz de Pruebas, para la capacitación al Grupo de Pruebas de cada operador y a l constructores y validadores de ítems, para el seguimiento a la construcción de las pruebas, para l talleres de validación doble ciego, para la verificación de ítems por muestreo, para la revisión de originalidad de los ítems, para la verificación de la correspondencia de las Estructuras de Pruebas con ensamble de las mismas, para la aprobación del Manual Técnico de Pruebas y del Plan de Análi Psicométrico y Calificación, para el seguimiento a la aplicación de las pruebas, para la aprobación c Informe del Análisis Psicométricos y Calificación, para la revisión del procesamiento de resultados, p la supervisión al proceso de calificación, para la recepción del Banco de Ítems, etc.

Texto modificado por el Acuerdo 350 de 2022:

ARTÍCULO 16. <Artículo modificado por el artículo 3 del Acuerdo 350 de 2022. El nuevo texto es siguiente: > Son funciones de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa, en adelar DACA, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, lineamientos, directric especificaciones técnicas, instrumentos, mecanismos y/o estrategias sobre temas de administración la carrera administrativa, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
2. Revisar y depurar permanentemente la OPEC, con base en los empleos que identifique como “mism empleos” o “empleos equivalentes” que cuenten con Listas de Elegibles vigentes y suficientes, conformidad con los lineamientos legales e institucionales existentes para estos fines.

3. Acompañar y validar, conjuntamente con los Despachos de los Comisionados responsables de los procesos de selección antes referidos, el diseño, la estructuración y la ejecución de las pruebas a aplicar en los mismos, en los términos legales e institucionales vigentes.
4. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco de Ítems de la CNSC, conforme los protocolos, procesos y procedimientos institucionales existentes al respecto.
5. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco Nacional de Listas de Elegibles, Banco de Datos de exempleados de carrera cuyos cargos han sido suprimidos y que optaron por ser reincorporados, el Banco de Datos de empleados de carrera desplazados por razones de violencia y los demás bases de datos o sistemas de información que se requieran para la administración de la carrera administrativa de competencia de la CNSC.
6. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se establece el cobro por el uso de las Listas Elegibles de los procesos de selección que realiza la CNSC y tramitar y decidir las solicitudes de autorización de uso de las mismas, de acuerdo con las normas aplicables.
7. Presentar para decisión de la Sala Plena de Comisionados las respuestas a las solicitudes de reincorporación y reubicación de los empleados públicos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las de los del Sistema Especial de Carrera Docente de conformidad con la normatividad vigente.
8. Diseñar, elaborar, presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, implementar y administrar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente los lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, aplicativos, mecanismos y/o estrategias para la regulación, implementación, seguimiento, control y evaluación de los Sistemas Tipo y Propios de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, dar apoyo a las respectivas entidades para la aplicación de las normas vigentes sobre estos temas y emitir oportunamente los conceptos técnicos que sobre la materia le sean requeridos.
9. Recibir, evaluar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, las propuestas de Sistemas Propios de Evaluación del Desempeño Laboral presentadas por las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente.
10. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.
11. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.
12. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.
13. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
14. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
15. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones.

que sean de su responsabilidad.

16. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

17. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

18. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

19. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

20. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

PARÁGRAFO. Con relación a la función establecida en el numeral 3 de este artículo, el acompañamiento y validación por parte de DACA se requiere, entre otros temas, para la entrega a los respectivos operadores de las Estructuras de Pruebas validadas con las entidades, para la aprobación de la correspondiente Matriz de Pruebas, para la capacitación al Grupo de Pruebas de cada operador y a los constructores y validadores de ítems, para el seguimiento a la construcción de las pruebas, para los talleres de validación doble ciego, para la verificación de ítems por muestreo, para la revisión de la originalidad de los ítems, para la verificación de la correspondencia de las Estructuras de Pruebas con el ensamble de las mismas, para la aprobación del Manual Técnico de Pruebas y del Plan de Análisis Psicométrico y Calificación, para el seguimiento a la aplicación de las pruebas, para la aprobación del Informe del Análisis Psicométricos y Calificación, para la revisión del procesamiento de resultados, para la supervisión al proceso de calificación, para la recepción del Banco de Ítems, etc.

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 16. Son funciones de la Dirección de Administración de la Carrera Administrativa, en adelante DACA, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados propuestas de lineamientos directrices sobre temas de administración de la carrera administrativa de competencia de la CNSC, en conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.

2. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, mecanismos y/o estrategias para mejorar, en los temas relacionados con el reporte de la OPEC, Verificación de Requisitos Mínimos, en adelante VRM, Pruebas y Listas de Elegibles, la planeación y ejecución de los procesos de selección que la CNSC realiza para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistema de Carrera Administrativa de su competencia, en conformidad con las normas vigentes sobre estos temas.

3. Revisar y depurar permanentemente la OPEC, con base en los empleos que identifique como “mismos empleos” o “empleos equivalentes” que cuenten con Listas de Elegibles vigentes y suficientes, en conformidad con los lineamientos legales e institucionales existentes para estos fines.

4. Acompañar y validar, conjuntamente con los Despachos de los Comisionados responsables de los procesos de selección antes referidos, el diseño, la estructuración y la ejecución de las pruebas a aplicar en los mismos, en los términos legales e institucionales vigentes.

5. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco de Ítems de la CNSC, conforme a los protocolos, procesos y procedimientos institucionales existentes al respecto.

6. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Banco Nacional de Listas de Elegibles,

Banco de Datos de exempleados de carrera cuyos cargos han sido suprimidos y que optaron por ser incorporados, el Banco de Datos de empleados de carrera desplazados por razones de violencia y los demás bases de datos o sistemas de información que se requieran para la administración de la carrera administrativa de competencia de la CNSC.

7. Expedir los actos administrativos mediante los cuales se establece el cobro por el uso de las Listas Elegibles de los procesos de selección que realiza la CNSC y tramitar y decidir las solicitudes de autorización de uso de las mismas, de acuerdo con las normas aplicables.

8. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Registro Público de Carrera Administrativa, expedir las certificaciones que sean solicitadas en esta materia, tramitar y resolver las solicitudes de inscripción, actualización y/o cancelación de este Registro para los cuales existe precedente y presentar para decisión de la Sala Plena de Comisionados las respuestas para aquellos para los que no existe precedente o que, habiéndolo, el caso en cuestión plantee la necesidad de cambiarlo o modificarlo.

9. Presentar para decisión de la Sala Plena de Comisionados las respuestas a las solicitudes de reincorporación y reubicación de los empleados públicos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, excepto las de los del Sistema Especial de Carrera Docente de conformidad con la normatividad vigente.

10. Diseñar, elaborar, presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, implementar y administrar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente los lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, aplicativos, mecanismos y/o estrategias para la regulación, implementación, seguimiento, control y evaluación de los Sistemas Tipo y Propios de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia de la CNSC, dar apoyo a las respectivas entidades para la aplicación de las normas vigentes sobre estos temas y emitir oportunamente los conceptos técnicos que sobre la materia le sean requeridos.

11. Recibir, evaluar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, las propuestas de Sistemas Propios de Evaluación del Desempeño Laboral presentadas por las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente.

12. Diseñar, implementar y administrar, en coordinación con las otras dependencias de la CNSC, la Escuela Virtual de la entidad.

13. Diseñar, implementar, administrar y actualizar permanentemente el Observatorio de la Carrera Administrativa de la CNSC.

14. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

15. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

16. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

17. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

18. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.
19. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.
20. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
21. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
22. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
23. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
24. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

PARÁGRAFO. Con relación a la función establecida en el numeral 4 de este artículo, el acompañamiento y validación por parte de DACA se requiere, entre otros temas, para la entrega a los respectivos operadores de las Estructuras de Pruebas validadas con las entidades, para la aprobación de la correspondiente Matriz de Pruebas, para la capacitación al Grupo de Pruebas de cada operador y a los constructores y validadores de ítems, para el seguimiento a la construcción de las pruebas, para los talleres de validación doble ciego, para la verificación de ítems por muestreo, para la revisión de la originalidad de los ítems, para la verificación de la correspondencia de las Estructuras de Pruebas con el ensamble de las mismas, para la aprobación del Manual Técnico de Pruebas y del Plan de Análisis Psicométrico y Calificación, para el seguimiento a la aplicación de las pruebas, para la aprobación del Informe del Análisis Psicométrico y Calificación, para la revisión del procesamiento de resultados, para la supervisión al proceso de calificación, para la recepción del Banco de Ítems, etc.

ARTÍCULO 17. FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE VIGILANCIA Y REGISTRO PÚBLICO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 6 del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente:> Son funciones de la Dirección de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados propuestas de lineamientos directrices sobre temas de registro público y vigilancia de la carrera administrativa de competencia de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
2. Identificar, formular, implementar o hacer cumplir, realizar seguimiento, controlar y evaluar las acciones preventivas y/o correctivas que deben implementarse en las entidades cuyo Sistema de Carrera Administrativa administra y vigila la CNSC, por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por la inobservancia de los órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, de conformidad con la normatividad vigente.
3. Recibir, analizar y tramitar las quejas y reclamos allegados a la CNSC por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por la inobservancia de los órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, en los términos legales e institucionales vigentes.
4. Definir los criterios de gradualidad de las multas que puede imponer la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.
5. Aperturar, sustanciar y fallar las actuaciones administrativas relacionadas con la cancelación de

acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES) y aquellas con fines sancionatorios que deban realizar en contra de los servidores públicos de las entidades cuyo Sistema de Carrera es de competencia de la CNSC, por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, en los términos legales e institucionales aplicables.

6. Resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento en asuntos de competencia o en única instancia en los casos en los cuales no exista Comisión de Personal en las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente sobre esta materia.

7. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Registro Público de Carrera Administrativa, expedir las certificaciones que sean solicitadas en esta materia, tramitar y resolver las solicitudes de inscripción, actualización y/o cancelación de este Registro para los cuales existe precedente y presentar la decisión de la Sala Plena de Comisionados, las respuestas para aquellas para las que no existe precedente, que, habiéndolo, el caso en cuestión plantee la necesidad de cambiarlo o modificarlo. Así mismo conocer y resolver las reclamaciones que versen sobre la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa.

8. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

9. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.

10. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acciones y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

11. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

12. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

13. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

14. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

15. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

16. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

17. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [6](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento organizacional', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

- Artículo modificado por el artículo 4 del Acuerdo 350 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021 "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento organizacional", publicado en el Diario Oficial No. 52.107 de 26 de julio de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto modificado por el Acuerdo 350 de 2022:

ARTÍCULO 17. <Artículo modificado por el artículo 4 del Acuerdo 350 de 2022. El nuevo texto es siguiente: > Son funciones de la Dirección de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados propuestas de lineamientos directrices sobre temas de registro público y vigilancia de la carrera administrativa de competencia de CNSC, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
2. Identificar, formular, implementar o hacer cumplir, realizar seguimiento, controlar y evaluar acciones preventivas y/o correctivas que deben implementarse en las entidades cuyo Sistema de Carrera administra y vigila la CNSC, por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por la inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, de conformidad con la normatividad vigente.
3. Recibir, analizar y tramitar las quejas y reclamos allegados a la CNSC por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por la inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, en los términos legales e institucionales vigentes.
4. Definir los criterios de gradualidad de las multas que puede imponer la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.
5. Aperturar, sustanciar y fallar las actuaciones administrativas relacionadas con la cancelación de acreditación de las Instituciones de Educación Superior - IES y aquellas con fines sancionatorios que deban realizar en contra de los servidores públicos de las entidades cuyo Sistema de Carrera es de competencia de la CNSC, por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, en los términos legales e institucionales aplicables.
6. Resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento en asuntos de su competencia o en única instancia en los casos en los cuales no exista Comisión de Personal en las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
7. Diseñar, implementar, administrar, actualizar y custodiar el Registro Público de Carrera Administrativa, expedir las certificaciones que sean solicitadas en esta materia, tramitar y resolver solicitudes de inscripción, actualización y/o cancelación de este Registro para los cuales exista precedente y presentar para decisión de la Sala Plena de Comisionados las respuestas para aquellos para los que no existe precedente o que, habiéndolo, el caso en cuestión plantee la necesidad de cambiarlo o modificarlo. Así mismo conocer las reclamaciones que versen sobre la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa.
8. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para

contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

9. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acciones y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

10. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

11. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

12. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

13. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

14. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

15. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades de instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

16. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

**ARTÍCULO 17. FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE VIGILANCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA.** Son las funciones de la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las siguientes:

1. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados propuestas de lineamientos directrices sobre temas de vigilancia de la carrera administrativa de competencia de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.

2. Identificar, formular, implementar o hacer cumplir, realizar seguimiento, controlar y evaluar las actuaciones preventivas y/o correctivas que deben implementarse en las entidades cuyo Sistema de Carrera administra y vigila la CNSC, por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por la inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, de conformidad con la normatividad vigente.

3. Recibir, analizar y tramitar las quejas y reclamos allegados a la CNSC por presunta violación a las normas de carrera administrativa o por la inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, en los términos legales e institucionales vigentes.

4. Definir los criterios de gradualidad de las multas que puede imponer la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.

5. Aperturar, sustanciar y fallar las actuaciones administrativas relacionadas con la cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES) y aquellas con fines sancionatorios que deban realizarse en contra de los servidores públicos de las entidades cuyo Sistema de Carrera es de competencia de la CNSC, por presunta violación a las normas de carrera administrativa, o por inobservancia de las órdenes e instrucciones impartidas por esta Comisión Nacional, en los términos legales e institucionales aplicables.

6. Resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento en asuntos de su competencia o en única instancia en los casos en los cuales no exista Comisión de Personal en las entidades cuyo Sistema de Carrera la CNSC administra y vigila, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
7. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.
8. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
9. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
10. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
11. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
12. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
13. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
14. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
15. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

[ARTÍCULO 18. FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES.](#) <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente:> Son funciones de la Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, las siguientes:

1. Elaborar, conjuntamente con las otras dependencias de la entidad, presentar para aprobación del Consejo Directivo de la entidad o del que haga sus veces, ejecutar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) y el Plan de Continuidad del Negocio de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.
2. Establecer parámetros, especificaciones técnicas, lineamientos, directrices y/o protocolos para la adquisición y desarrollo de los componentes lógicos, físicos y de seguridad de la información de la CNSC de conformidad con los lineamientos legales e institucionales aplicables.
3. Elaborar, presentar para aprobación de las instancias competentes, ejecutar, hacer seguimiento, controlar y evaluar las políticas, planes, programas y proyectos para mantener actualizada la infraestructura tecnológica y software requeridos para el cumplimiento de las funciones de la entidad, de conformidad con la Planeación Estratégica Institucional de la CNSC.
4. Diseñar, conjuntamente con los líderes funcionales de los correspondientes procesos, presentar para aprobación de las instancias competentes, desarrollar, poner en producción, administrar y realizar el mantenimiento, actualización y mejora de los sistemas de información que se requieran para

cumplimiento de las funciones de la entidad, de conformidad con la Planeación Estratégica Institucional (PEI) y el Plan Anual de Acciones (PA) de la CNSC.

5. Formular, presentar para aprobación de las instancias competentes, implementar, hacer seguimiento, controlar y evaluar las políticas, planes, programas y proyectos requeridos para asegurar actividades de operación segura en la entidad, la gestión efectiva de los incidentes de seguridad de la información y ciberseguridad aplicada en la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.

6. Elaborar, socializar y garantizar el cumplimiento de directrices de apropiación y uso responsable de recursos y soluciones tecnológicas de la entidad por parte de todos los servidores públicos de la CNSC.

7. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.

8. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.

9. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan constituir violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

10. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior, (IIES) para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

11. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación y a la Dirección de Asesoría Corporativa de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recurso Inversión y de Funcionamiento de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

12. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

13. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

14. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

15. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisión de la entidad relacionadas con temas de su competencia.

16. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

17. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

18. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [7](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento organizacional', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 18. Son funciones de la Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, las siguientes:

1. Elaborar, conjuntamente con las otras dependencias de la entidad, presentar para aprobación al Comité Directivo de la entidad o del que haga sus veces, ejecutar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) y el Plan de Continuidad del Negocio de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.
2. Establecer parámetros, especificaciones técnicas, lineamientos, directrices y/o protocolos para adquisición y desarrollo de los componentes lógicos, físicos y de seguridad de la información de la CNSC de conformidad con los lineamientos legales, e institucionales aplicables.
3. Elaborar, presentar para aprobación de las instancias competentes, ejecutar, hacer seguimiento, controlar y evaluar las políticas, planes, programas y proyectos para mantener actualizada la infraestructura tecnológica y software requeridos para el cumplimiento de las funciones de la entidad, de conformidad con la Planeación Estratégica Institucional de la CNSC.
4. Diseñar, conjuntamente con los líderes funcionales de los correspondientes procesos, presentar para aprobación de las instancias competentes, desarrollar, poner en producción, administrar y realizar mantenimiento, actualización y mejora de los sistemas de información que se requieran para el cumplimiento de las funciones de la entidad, de conformidad con la Planeación Estratégica Institucional de la CNSC.
5. Formular, presentar para aprobación de las instancias competentes, implementar, hacer seguimiento, controlar y evaluar las políticas, planes, programas y proyectos requeridos para asegurar actividades de operación segura en la entidad, la gestión efectiva de los incidentes de seguridad de la información y ciberseguridad aplicada en la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.
6. Elaborar, socializar y garantizar el cumplimiento de directrices de apropiación y uso responsable de los recursos y soluciones tecnológicas de la entidad por parte de todos los servidores públicos de la CNSC.
7. Elaborar y enviar oportunamente a la Oficina Asesora Jurídica los informes técnicos requeridos para la contestación de las acciones constitucionales o judiciales relacionadas con temas de su competencia.
8. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.
9. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.
10. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación y a la Dirección de Apoyo Corporativo de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión y de Funcionamiento de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

11. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.
12. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.
13. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
14. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
15. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
16. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
17. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

ARTÍCULO 19. FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE APOYO CORPORATIVO. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 8 del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: > Son funciones de la Dirección de Apoyo Corporativo, las siguientes:

1. Realizar los trámites de vinculación y desvinculación de los servidores públicos de planta de la CNSC de conformidad con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
2. Formular, presentar para aprobación de las instancias competentes, ejecutar, realizar seguimiento, controlar y evaluar las políticas, planes y programas de Inducción y Reinducción, Capacitación, Bienestar Social e Incentivos, Seguridad y Salud en el Trabajo y los otros relacionados con la gestión del talento humano de la CNSC, de conformidad con las normas vigentes y los procesos y procedimientos institucionales existentes sobre estos temas.
3. Tramitar los actos administrativos relacionados con las situaciones administrativas en las que se presente el personal de planta de la entidad y remitirlos, en los casos que procedan, para la aprobación y firma del nominador de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.
4. Reconocer, liquidar y ordenar el pago de los factores salariales y prestacionales de los servidores públicos de planta de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.
5. Autorizar el trabajo en jornada extralaboral para los empleos en que haya lugar al reconocimiento de correspondientes prestaciones económicas, de conformidad con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
6. Convocar, estudiar y resolver las solicitudes de auxilios educativos que presenten los empleados de planta de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos propósitos.
7. Diseñar e implementar mecanismos y estrategias para garantizar el funcionamiento adecuado de Grupos Internos de Trabajo de la CNSC, de conformidad con las normas vigentes.
8. Expedir los certificados de idoneidad requeridos para contratar la Prestación de Servicios Profesionales de Apoyo a la Gestión en la entidad, de acuerdo con lo establecido en las normas vigentes y en los procedimientos institucionales aplicables.

y procedimientos institucionales aplicables.

9. Diseñar, presentar para aprobación de las instancias competentes, implementar, realizar seguimiento, controlar y evaluar el Sistema de Gestión Documental de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes sobre la materia.

10. Custodiar los actos administrativos que expida la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.

11. Administrar los recursos físicos de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.

12. Realizar la toma física de inventarios con la periodicidad requerida por la entidad y la actualización permanente del inventario de elementos devolutivos y de consumo de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

13. Garantizar la adecuada prestación de los servicios generales y de seguridad y la adquisición y cobertura de las pólizas de seguros que la entidad requiere para su correcto funcionamiento.

14. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados el Plan Financiero Anteproyecto de Presupuesto Anual de Funcionamiento de la CNSC y el correspondiente Plan Anual de Adquisiciones, ejecutarlos y/o coordinar su ejecución, realizar el seguimiento, control y evaluación de la ejecución e informar trimestralmente sobre la misma a la Sala Plena, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

15. Tramitar la inclusión del Anteproyecto de Presupuesto Anual de Funcionamiento de la CNSC aprobado por la Sala Plena de Comisionados en el Presupuesto General de la Nación, de conformidad con la normatividad vigente.

16. Elaborar, consolidar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el Programa Anual Mensualizado de Capacitación (CAPAC) de la entidad, en coordinación con las otras dependencias de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

17. Expedir los Certificados de Disponibilidad Presupuestal y los Registros Presupuestales de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.

18. Administrar la Caja Menor que se autorice y constituya anualmente en la entidad, de acuerdo con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

19. Realizar las inversiones por excedentes de liquidez de los recursos propios de la CNSC, de conformidad con las disposiciones legales vigentes.

20. Elaborar, revisar, aprobar y suscribir los Estados Financieros de la entidad y garantizar su oportuna publicación y presentación ante la Contaduría General de la Nación y las demás entidades que requieran, en los términos legales e institucionales vigentes.

21. Recaudar y administrar los recursos provenientes de tarifas, derechos de participación en los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, sanciones pecuniarias y demás recursos que puedan formar parte de los Ingresos de la entidad.

22. Suscribir con el Presidente las Reservas Presupuestales y las Cuentas por Pagar constituidas al cierre de cada vigencia fiscal e informar al respecto, de ser necesario, a la Sala Plena de Comisionados y al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con la normatividad vigente.

23. Formular, presentar para aprobación de las instancias competentes, ejecutar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el Sistema de Gestión Ambiental de la CNSC, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

24. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanter actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

25. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior – para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia los procesos y procedimientos institucionales.

26. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

27. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

28. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

29. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales institucionales establecidos para este fin.

30. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisión relacionadas con temas de su competencia.

31. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

32. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

33. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.

34. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [8](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 19. Son funciones de la Dirección de Apoyo Corporativo, las siguientes:

1. Realizar los trámites de vinculación y desvinculación de los servidores públicos de planta de la CNSC de conformidad con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
2. Formular, presentar para aprobación de las instancias competentes, ejecutar, realizar seguimiento, controlar y evaluar las políticas, planes y programas de Inducción y Reinducción, Capacitación, Bienes Sociales e Incentivos, Seguridad y Salud en el Trabajo y los otros relacionados con la gestión del talento humano de la CNSC, de conformidad con las normas vigentes y los procesos y procedimientos

institucionales existentes sobre estos temas.

3. Tramitar los actos administrativos relacionados con las situaciones administrativas en las que puede encontrar el personal de planta de la entidad y remitirlos, en los casos que procedan, para aprobación y firma del nominador de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

4. Reconocer, liquidar y ordenar el pago de los factores salariales y prestacionales de los servidores públicos de planta de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.

5. Autorizar el trabajo en jornada extralaboral para los empleos en que haya lugar al reconocimiento de las correspondientes prestaciones económicas, de conformidad con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

6. Convocar, estudiar y resolver las solicitudes de auxilios educativos que presenten los empleados de planta de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos propósitos.

7. Diseñar e implementar mecanismos y estrategias para garantizar el funcionamiento adecuado de los Grupos Internos de Trabajo de la CNSC, de conformidad con las normas vigentes.

8. Expedir los certificados de idoneidad requeridos para contratar la Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión en la entidad, de acuerdo con lo establecido en las normas vigentes y en los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

9. Diseñar, presentar para aprobación de las instancias competentes, implementar, realizar seguimiento, controlar y evaluar el Sistema de Gestión Documental de la CNSC, en los términos legales, institucionales vigentes sobre la materia.

10. Custodiar los actos administrativos que expida la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.

11. Administrar los recursos físicos de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales establecidos para estos fines.

12. Realizar la toma física de inventarios con la periodicidad requerida por la entidad y la actualización permanente del inventario de elementos devolutivos y de consumo de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

13. Garantizar la adecuada prestación de los servicios generales y de seguridad y la adquisición y cobertura de las pólizas de seguros que la entidad requiere para su correcto funcionamiento.

14. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados el Plan Financiero, Anteproyecto de Presupuesto Anual de Funcionamiento de la CNSC y el correspondiente Plan Anual de Adquisiciones, ejecutarlos y/o coordinar su ejecución, realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución e informar trimestralmente sobre la misma a la Sala Plena, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

15. Tramitar la inclusión del Anteproyecto de Presupuesto Anual de Funcionamiento de la CNSC aprobado por la Sala Plena de Comisionados en el Presupuesto General de la Nación, de conformidad con la normatividad vigente.

16. Elaborar, consolidar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el Programa Anual Mensualizado de Control (PAC) de la entidad, en coordinación con las otras dependencias de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

17. Expedir los Certificados de Disponibilidad Presupuestal y los Registros Presupuestales de la CNSC,

los términos legales e institucionales vigentes.

18. Administrar la Caja Menor que se autorice y constituya anualmente en la entidad, de acuerdo con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

19. Realizar las inversiones por excedentes de liquidez de los recursos propios de la CNSC, conformidad con las disposiciones legales vigentes.

20. Elaborar, revisar, aprobar y suscribir los Estados Financieros de la entidad y garantizar su correcta oportuna publicación y presentación ante la Contaduría General de la Nación y las demás entidades que los requieran, en los términos legales e institucionales vigentes.

21. Recaudar y administrar los recursos provenientes de tarifas, derechos de participación en los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, sanciones pecuniarias y demás recursos que puedan formar parte de los Ingresos de la entidad.

22. Suscribir con el Presidente las Reservas Presupuestales y las Cuentas por Pagar constituidas al cierre de cada vigencia fiscal e informar al respecto, de ser necesario, a la Sala Plena de Comisionados y/o Ministerio de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con la normatividad vigente.

23. Formular, presentar para aprobación de las instancias competentes, ejecutar, hacer seguimiento, controlar y evaluar el Sistema de Gestión Ambiental de la CNSC, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

24. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

25. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre esta materia y los procesos y procedimientos institucionales.

26. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

27. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

28. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

29. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

30. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

31. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

32. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

33. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

ARTÍCULO 20. FUNCIONES DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 9 del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto es el siguiente: > Son funciones de la Oficina Asesora de Planeación, las siguientes:

1. Formular conjuntamente con las otras dependencias de la CNSC y presentar para aprobación de la Plena de Comisionados el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Anteproyecto de Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la entidad, coordinar la ejecución, realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución e informar trimestralmente a la misma a la Sala Plena, en los términos legales e institucionales vigentes sobre la materia.
2. Acompañar la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto Anual y del Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Funcionamiento y sus modificaciones y consolidar el Anteproyecto de Presupuesto Anual de la entidad.
3. Tramitar la inclusión del Anteproyecto de Presupuesto Anual de Inversión de la CNSC aprobado por la Sala Plena de Comisionados en el Presupuesto General de la Nación, de conformidad con la normativa vigente.
4. Inscribir, registrar y administrar los proyectos de inversión de la CNSC en el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Nacional – BPIN y realizar los reportes de seguimiento y evaluación requeridos de conformidad con la metodología adoptada por el Departamento Nacional de Planeación.
5. Formular conjuntamente con otras dependencias de la entidad y presentar para aprobación de la Plena de Comisionados, proyectos de cooperación nacional e internacional que la CNSC requiera para el cumplimiento de sus funciones, ejecutarlos y/o coordinar su ejecución y realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.
6. Formular conjuntamente con las otras dependencias de la CNSC y presentar para aprobación de las instancias competentes, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y los Proyectos de Inversión de la entidad, coordinar su ejecución y realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución, en los términos legales e institucionales vigentes.
7. Calcular y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, los Presupuestos Estimados, actualizaciones y el Cierre Financiero de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de su competencia.
8. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, mecanismos y/o estrategias para mejorar, en los temas relacionados la planeación y ejecución de los procesos de selección que la CNSC realiza para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistema de Carrera Administrativa de su competencia, de conformidad con las normas vigentes sobre estos temas.
9. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar, evaluar, mantener y mejorar continuamente la coordinación con las otras dependencias de la entidad, el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC.
10. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente el Sistema de Gestión del Conocimiento de la CNSC, en coordinación con las otras dependencias de la entidad.
11. Diseñar, implementar, administrar y actualizar permanentemente el Observatorio de la Carrera Administrativa de la CNSC.
12. Elaborar los informes de gestión que debe presentar el Comisionado Presidente al Congreso de la República.

República y demás autoridades que los soliciten, en los términos legales e institucionales aplicables en materia.

13. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanter actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

14. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior – para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia los procesos y procedimientos institucionales.

15. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.

17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales institucionales establecidos para este fin.

18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisión relacionadas con temas de su competencia.

19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.

22. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [9](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento organizacional', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

- Artículo modificado por el artículo 5 del Acuerdo 350 de 2022, 'por el cual se modifica el Acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021 "por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento organizacional", publicado en el Diario Oficial No. 52.107 de 26 de julio de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto modificado por el Acuerdo 350 de 2022:

ARTÍCULO 20. <Artículo modificado por el artículo 5 del Acuerdo 350 de 2022. El nuevo texto es siguiente: > Son funciones de la Oficina Asesora de Planeación, las siguientes:

1. Formular conjuntamente con las otras dependencias de la CNSC y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Anteproyecto

Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la entidad, coordinar su ejecución, realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución e informar trimestralmente sobre la misma a la Sala Plena, en los términos legales e institucionales vigentes sobre la materia.

2. Acompañar la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto Anual y del Plan Anual de Adquisición con Recursos de Funcionamiento y sus modificaciones y consolidar el Anteproyecto de Presupuesto Anual de la entidad.

3. Tramitar la inclusión del Anteproyecto de Presupuesto Anual de Inversión de la CNSC aprobado por Sala Plena de Comisionados en el Presupuesto General de la Nación, de conformidad con la normatividad vigente.

4. Inscribir, registrar y administrar los proyectos de inversión de la CNSC en el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Nacional (BPIN) y realizar los reportes de seguimiento y evaluación requeridos de conformidad con la metodología adoptada por el Departamento Nacional de Planeación.

5. Formular conjuntamente con otras dependencias de la entidad y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, proyectos de cooperación nacional e internacional que la CNSC requiera para el cumplimiento de sus funciones, ejecutarlos y/o coordinar su ejecución y realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

6. Formular conjuntamente con las otras dependencias de la CNSC y presentar para aprobación de las instancias competentes, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y los Proyectos de Inversión de la entidad, coordinar su ejecución y realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución en los términos legales e institucionales vigentes.

7. Calcular y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, los Presupuestos Estimados, sus actualizaciones y el Cierre Financiero de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de su competencia.

8. Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados lineamientos, especificaciones técnicas, instrumentos, mecanismos y/o estrategias para mejorar, en los temas relacionados con la planeación y ejecución de los procesos de selección que la CNSC realiza para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de su competencia de conformidad con las normas vigentes sobre estos temas.

9. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar, evaluar, mantener y mejorar continuamente, en coordinación con las otras dependencias de la entidad, el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC.

10. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente el Sistema de Gestión del Conocimiento de la CNSC, en coordinación con las otras dependencias de la entidad.

11. Diseñar, implementar, administrar y actualizar permanentemente el Observatorio de la Carrera Administrativa de la CNSC.

12. Elaborar los informes de gestión que debe presentar el Comisionado Presidente al Congreso de la República y demás autoridades que los soliciten, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

13. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

14. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causas de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior.

(IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre materia y los procesos y procedimientos institucionales.

15. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.

16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.

17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 20. Son funciones de la Oficina Asesora de Planeación, las siguientes:

1. Formular conjuntamente con las otras dependencias de la CNSC y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados el Plan Estratégico Institucional, el Plan Anual de Acción, el Anteproyecto de Presupuesto Anual y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la entidad, coordinar su ejecución, realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución e informar trimestralmente sobre la misma a la Sala Plena, en los términos legales e institucionales vigentes sobre la materia.

2. Acompañar la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto Anual y del Plan Anual de Adquisición con Recursos de Funcionamiento y sus modificaciones y consolidar el Anteproyecto de Presupuesto Anual de la entidad.

3. Tramitar la inclusión del Anteproyecto de Presupuesto Anual de Inversión de la CNSC aprobado por la Sala Plena de Comisionados en el Presupuesto General de la Nación, de conformidad con la normatividad vigente.

4. Inscribir, registrar y administrar los proyectos de inversión de la CNSC en el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Nacional (BPIN) y realizar los reportes de seguimiento y evaluación requeridos de conformidad con la metodología adoptada por el Departamento Nacional de Planeación.

5. Formular conjuntamente con otras dependencias de la entidad y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, proyectos de cooperación nacional e internacional que la CNSC requiera para el cumplimiento de sus funciones, ejecutarlos y/o coordinar su ejecución y realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución, en los términos legales e institucionales aplicables en esta materia.

6. Formular conjuntamente con las otras dependencias de la CNSC y presentar para aprobación de las instancias competentes, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y los Proyectos de Inversión de la entidad, coordinar su ejecución y realizar el seguimiento, control y evaluación de dicha ejecución en los términos legales e institucionales vigentes.

7. Calcular y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, los Presupuestos Estimados sus actualizaciones y el Cierre Financiero de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa de competencia.
8. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar, evaluar, mantener y mejorar continuamente, en coordinación con las otras dependencias de la entidad, el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC.
9. Diseñar, implementar, hacer seguimiento, controlar, evaluar y mejorar continuamente el Sistema Integrado de Gestión del Conocimiento de la CNSC, en coordinación con las otras dependencias de la entidad.
10. Elaborar los informes de gestión que debe presentar el Comisionado Presidente al Congreso de la República y demás autoridades que los soliciten, en los términos legales e institucionales aplicables a esta materia.
11. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.
12. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre esta materia y los procesos y procedimientos institucionales.
13. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.
14. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisición que sean de su responsabilidad.
15. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
16. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
17. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
18. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
19. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

ARTÍCULO 21. FUNCIONES DE LA OFICINA ASESORA JURÍDICA. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo 10 del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto siguiente: > Son funciones de la Oficina Asesora Jurídica, las siguientes:

1. Representar judicial y extrajudicialmente a la CNSC, en todos los procesos en los cuales la entidad actúa en calidad de demandante, demandada o interviniente, previa delegación u otorgamiento de poder por el Presidente de la CNSC.
2. Elaborar y presentar para estudio y decisión del Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la CNSC las Fichas Técnicas en temas de representación judicial y extrajudicial de la entidad, de conformidad con

normatividad vigente.

3. Realizar seguimiento a los procesos judiciales y extrajudiciales en los que sea parte la CNSC, con el fin de garantizar la intervención oportuna de la entidad en los mismos, en los términos legales e institucionales aplicables.

4. Dirigir el proceso contractual de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

5. Definir y hacer cumplir las modalidades de selección de contratistas aplicables a los procesos contractuales previstos en el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC, en los términos legales e institucionales vigentes.

6. Revisar y ajustar jurídicamente los Estudios Previos y sus Anexos, elaborar los Proyectos de Pliego de Condiciones, los Pliegos de Condiciones Definitivos y los actos administrativos requeridos o que se deriven de la contratación de la entidad, evaluar en términos jurídicos las propuestas presentadas, coordinar con el Comité Asesor y Evaluador que se designe para cada uno de los procesos contractuales, presidir las audiencias de adjudicación y delegar el ordenador del gasto las audiencias de adjudicación y elaborar los respectivos contratos y convenios, de conformidad con las normas vigentes y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

7. Aprobar las garantías de cumplimiento y de seriedad de los ofrecimientos que constituyan propuestas de proponentes y contratistas a favor de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

8. Realizar las actuaciones de cobro persuasivo y los procesos ejecutivos por jurisdicción coactiva a favor de la CNSC, de acuerdo con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

9. Diseñar, implementar, administrar, mantener y actualizar permanentemente, en coordinación con la Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el aplicativo de Doctrina en materia de administración y vigilancia de la carrera administrativa, para la consulta de los interesados.

10. Emitir oportunamente los conceptos que se le soliciten sobre la interpretación de normas y asuntos jurídicos de competencia de la CNSC.

11. Elaborar y/o revisar oportunamente los proyectos de actos administrativos que sean requeridos por los Despachos de los Comisionados y las dependencias de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.

12. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

13. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles que sean constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior – para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

14. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

15. Elaborar y suscribir los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legal institucionales establecidos para este fin.
18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisión relacionadas con temas de su competencia.
19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
21. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.
22. Conocer y adelantar la etapa de juzgamiento, en primera instancia, de los procesos disciplinarios de competencia de la CNSC, conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.
23. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [10](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.
- Artículo modificado por el artículo 2 del Acuerdo 326 de 2022, 'por el cual se modifican los artículos [20](#) y [21](#) del Acuerdo número 2073 del 9 de septiembre de 2021 "Por el cual se establece la estructura y determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento', publicado en el Diario Oficial No. 52.038 de 18 de marzo de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto modificado por el Acuerdo 326 de 2022:

ARTÍCULO 21. <Artículo modificado por el artículo 2 del Acuerdo 326 de 2022. El nuevo texto es siguiente: > Son funciones de la Oficina Asesora Jurídica, las siguientes:

1. Representar judicial y extrajudicialmente a la CNSC, en todos los procesos en los cuales la entidad deba actuar en calidad de demandante, demandada o interviniente, previa delegación u otorgamiento de poder por el Presidente de la CNSC.
2. Elaborar y presentar para estudio y decisión del Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la CNSC, Fichas Técnicas en temas de representación judicial y extrajudicial de la entidad, de conformidad con la normatividad vigente.
3. Realizar seguimiento a los procesos judiciales y extrajudiciales en los que sea parte la CNSC, con fin de garantizar la intervención oportuna de la entidad en los mismos, en los términos legales institucionales aplicables.
4. Dirigir el proceso contractual de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.
5. Definir y hacer cumplir las modalidades de selección de contratistas aplicables a los procesos

contractuales previstos en el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC, en los términos legales institucionales vigentes.

6. Revisar y ajustar jurídicamente los Estudios Previos y sus Anexos, elaborar los Proyectos de Pliego de Condiciones, los Pliegos de Condiciones Definitivos y los actos administrativos requeridos o que deriven de la contratación de la entidad, evaluar en términos jurídicos las propuestas presentadas; coordinar el Comité Asesor y Evaluador que se designe para cada uno de los procesos contractuales; presidir por delegación del ordenador del gasto las audiencias de adjudicación y elaborar los respectivos contratos o convenios, de conformidad con las normas vigentes y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

7. Aprobar las garantías de cumplimiento y de seriedad de los ofrecimientos que constituyan los proponentes y contratistas a favor de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

8. Realizar las actuaciones de cobro persuasivo y los procesos ejecutivos por jurisdicción coactiva a favor de la CNSC, de acuerdo con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

9. Diseñar, implementar, administrar, mantener y actualizar permanentemente, en coordinación con la Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el aplicativo de Doctrina en temas de administración y vigilancia de la carrera administrativa, para la consulta de los interesados.

10. Emitir oportunamente los conceptos que se le soliciten sobre la interpretación de normas y asuntos jurídicos de competencia de la CNSC.

11. Elaborar y/o revisar oportunamente los proyectos de actos administrativos que sean requeridos por los Despachos de los Comisionados y las dependencias de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.

12. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

13. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia y los procesos y procedimientos institucionales.

14. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

15. Elaborar y suscribir los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Conocer y adelantar la etapa de juzgamiento, en primera instancia, de los procesos disciplinarios competencia de la CNSC, conforme a las disposiciones legales que rigen la materia.

22. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 21. Son funciones de la Oficina Asesora Jurídica, las siguientes:

1. Representar judicial y extrajudicialmente a la CNSC, en todos los procesos en los cuales la entidad deba actuar en calidad de demandante, demandada o interviniente, previa delegación u otorgamiento de poder por el Presidente de la CNSC.

2. Elaborar y presentar para estudio y decisión del Comité de Conciliación y Defensa Judicial de la CNSC Fichas Técnicas en temas de representación judicial y extrajudicial de la entidad, de conformidad con normatividad vigente.

3. Realizar seguimiento a los procesos judiciales y extrajudiciales en los que sea parte la CNSC, con fin de garantizar la intervención oportuna de la entidad en los mismos, en los términos legales institucionales aplicables.

4. Dirigir el proceso contractual de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

5. Definir y hacer cumplir las modalidades de selección de contratistas aplicables a los procesos contractuales previstos en el Plan Anual de Adquisiciones de la CNSC, en los términos legales institucionales vigentes.

6. Revisar y ajustar jurídicamente los Estudios Previos y sus Anexos, elaborar los Proyectos de Pliegos de Condiciones, los Pliegos de Condiciones Definitivos y los actos administrativos requeridos o que deriven de la contratación de la entidad, evaluar en términos jurídicos las propuestas presentadas; coordinar el Comité Asesor y Evaluador que se designe para cada uno de los procesos contractuales; presidir por delegación del ordenador del gasto las audiencias de adjudicación y elaborar los respectivos contratos o convenios, de conformidad con las normas vigentes y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

7. Aprobar las garantías de cumplimiento y de seriedad de los ofrecimientos que constituyan los compromisos de los proponentes y contratistas a favor de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente y el Manual de Contratación, Supervisión e Interventoría de la CNSC.

8. Realizar las actuaciones de cobro persuasivo y los procesos ejecutivos por jurisdicción coactiva a favor de la CNSC, de acuerdo con las normas, los procesos y los procedimientos institucionales vigentes.

9. Diseñar, implementar, administrar, mantener y actualizar permanentemente, en coordinación con la Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, el aplicativo de Doctrina en temas de administración y vigilancia de la carrera administrativa, para la consulta de los interesados.

10. Emitir oportunamente los conceptos que se le soliciten sobre la interpretación de normas y asuntos jurídicos de competencia de la CNSC.

11. Elaborar y/o revisar oportunamente los proyectos de actos administrativos que sean requeridos por los Despachos de los Comisionados y las dependencias de la CNSC, de conformidad con la normatividad vigente.

12. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.
13. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre materia y los procesos y procedimientos institucionales.
14. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
15. Elaborar y suscribir los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.
17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.
19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.
21. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

[ARTÍCULO 22. FUNCIONES DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO.](#) <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> <Artículo modificado por el artículo [11](#) del Acuerdo 352 de 2022. El nuevo texto siguiente:> Son funciones de la Oficina de Control Interno, las siguientes:

1. Asesorar y apoyar al Presidente, a los Comisionados y a los Directivos de la entidad, en la implementación, evaluación y mejoramiento del Sistema de Control Interno de la CNSC, en los términos legales e institucionales aplicables.
2. Planear, dirigir, organizar y realizar la verificación y evaluación del Sistema de Control Interno de la entidad, de conformidad con las normas vigentes.
3. Mantener y mejorar continuamente en la CNSC, conjuntamente con las otras dependencias de la entidad el Modelo Estándar de Control Interno e informar al respecto a la Sala Plena de Comisionados, al Presidente y a las otras instancias competentes, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
4. Asesorar y acompañar a las dependencias de la entidad en la definición y establecimiento de mecanismos de control en los procesos y procedimientos, para garantizar la adecuada protección de los recursos, eficacia y eficiencia en las actividades, la oportunidad y confiabilidad de la información y sus registros, el cumplimiento de las funciones y objetivos institucionales.
5. Medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles adoptados por la entidad.

6. Organizar, programar, agendar, citar y ejercer la Secretaría Técnica del Comité de Coordinación Sistema de Control Interno de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
7. Elaborar, presentar para aprobación de las instancias competentes y ejecutar el Plan Anual de Auditoría de la entidad, informar oportunamente sobre los resultados obtenidos al Presidente, al Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno y a los líderes de los procesos auditados y coordinar con ellos la formulación de las acciones de mejora que se deban implementar, en los términos legales e institucionales que apliquen.
8. Coordinar por parte de la CNSC las auditorías externas que se realicen a la entidad por los organismos de control u otras instancias o autoridades competentes
9. Realizar el seguimiento, control y evaluación de los planes de mejoramiento institucional que se deriven de las auditorías internas y externas realizadas en la entidad, con el fin de asegurar que las respectivas acciones de mejora se cumplan oportunamente, de conformidad con las normas, los procesos y procedimientos institucionales vigentes.
10. Elaborar, conjuntamente con las otras dependencias de la entidad, consolidar y presentar oportunamente los informes sobre la gestión de la CNSC requeridos por los organismos de control y otras instancias o autoridades competentes, en los términos legales e institucionales aplicables.
11. Promover la cultura del autocontrol, la transparencia y la integridad en la entidad, de conformidad con la normatividad y los lineamientos existentes al respecto.
12. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que puedan ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.
13. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posibles constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior – para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre la materia de los procesos y procedimientos institucionales.
14. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.
15. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.
16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones sean de su responsabilidad.
17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.
18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisión relacionadas con temas de su competencia.
19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Expedir los actos administrativos que se requieran para dar cumplimiento a los exhortos y órdenes judiciales derivadas de los asuntos de su competencia.

22. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

#### Notas de Vigencia

- Artículo modificado por el artículo [11](#) del Acuerdo 352 de 2022, 'por el cual se modifica el acuerdo número [2073](#) del 9 de septiembre de 2021, por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la comisión nacional del servicio civil y se adopta su reglamento de organización', publicado en el Diario Oficial No. 52.134 de 22 de agosto de 2022.

#### Legislación Anterior

Texto original del Acuerdo 2073 de 2021:

ARTÍCULO 22. Son funciones de la Oficina de Control Interno, las siguientes:

1. Asesorar y apoyar al Presidente, a los Comisionados y a los Directivos de la entidad, en el diseño, implementación, evaluación y mejoramiento del Sistema de Control Interno de la CNSC, en los términos legales e institucionales aplicables.
2. Planear, dirigir, organizar y realizar la verificación y evaluación del Sistema de Control Interno de la entidad, de conformidad con las normas vigentes.
3. Mantener y mejorar continuamente en la CNSC, conjuntamente con las otras dependencias de la entidad, el Modelo Estándar de Control Interno e informar al respecto a la Sala Plena de Comisionados al Presidente y a las otras instancias competentes, de conformidad con la normatividad vigente sobre la materia.
4. Asesorar y acompañar a las dependencias de la entidad en la definición y establecimiento de mecanismos de control en los procesos y procedimientos, para garantizar la adecuada protección de los recursos, la eficacia y eficiencia en las actividades, la oportunidad y confiabilidad de la información y los registros y el cumplimiento de las funciones y objetivos institucionales.
5. Medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles adoptados por la entidad.
6. Organizar, programar, agendar, citar y ejercer la Secretaría Técnica del Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno de la CNSC, de conformidad con las normas, los procesos y procedimientos institucionales aplicables.
7. Elaborar, presentar para aprobación de las instancias competentes y ejecutar el Plan Anual de Auditorías de la entidad, informar oportunamente sobre los resultados obtenidos al Presidente, al Comité de Coordinación del Sistema de Control Interno y a los líderes de los procesos auditados, coordinar con estos últimos la formulación de las acciones de mejora que se deban implementar, en los términos legales e institucionales que apliquen.
8. Coordinar por parte de la CNSC las auditorías externas que se realicen a la entidad por los organismos de control u otras instancias o autoridades competentes.
9. Realizar el seguimiento, control y evaluación de los planes de mejoramiento institucional que deriven de las auditorías internas y externas realizadas en la entidad, con el fin de asegurar que las respectivas acciones de mejora se cumplan oportunamente, de conformidad con las normas, los procesos y procedimientos institucionales vigentes.
10. Elaborar, conjuntamente con las otras dependencias de la entidad, consolidar y presentar oportunamente los informes sobre la gestión de la CNSC requeridos por los organismos de control.

otras instancias o autoridades competentes, en los términos legales e institucionales aplicables.

11. Promover la cultura del autocontrol, la transparencia y la integridad en la entidad, de conformidad con la normatividad y los lineamientos existentes al respecto.

12. Dar traslado a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, de las situaciones que pueden ser constitutivas de violación a las normas de carrera administrativa, con el fin de que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, de conformidad con la normatividad vigente.

13. Informar a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa, las situaciones posiblemente constitutivas de causales de cancelación de la acreditación de las Instituciones de Educación Superior (IES), para que se adelanten las actuaciones a que haya lugar, conforme a las normas vigentes sobre materia y los procesos y procedimientos institucionales.

14. Elaborar y presentar oportunamente a la Oficina Asesora de Planeación de la entidad, el Plan Anual de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones con Recursos de Inversión de la dependencia y los informes de ejecución correspondientes.

15. Elaborar, suscribir y tramitar ante la Oficina Asesora Jurídica los Estudios y Documentos Previos que se requieran para contratar las personas, bienes y/o servicios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

16. Realizar la supervisión de los contratos y/o convenios incluidos en el Plan Anual de Adquisiciones que sean de su responsabilidad.

17. Implementar en la dependencia el Sistema Integrado de Gestión de la CNSC, en los términos legales e institucionales establecidos para este fin.

18. Dar cumplimiento oportuno a las decisiones e instrucciones de la Sala Plena de Comisionados relacionadas con temas de su competencia.

19. Responder oportunamente las consultas y peticiones que sobre los temas de su competencia presenten los usuarios de la CNSC, de acuerdo con la normatividad vigente y los procesos y procedimientos institucionales aplicables.

20. Elaborar y presentar oportunamente los informes que le sean requeridos por autoridades o instancias internas o externas, relacionados con temas de su competencia.

21. Las demás funciones que le sean asignadas y que por su naturaleza le correspondan.

## CAPÍTULO V.

### DISPOSICIONES GENERALES.

ARTÍCULO 23. SIGLA DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La sigla de la Comisión Nacional del Servicio Civil será "CNSC".

ARTÍCULO 24. SEDE DE LA CNSC. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> La sede de la CNSC es la ciudad de Bogotá, D. C.

ARTÍCULO 25. HORARIO DE ATENCIÓN AL PÚBLICO. <Acuerdo compilado en el Acuerdo 75 de 2023> El horario de atención al público en la CNSC será de lunes a viernes de 7:30 A.M. a 5:00 P.M. jornada continua.

PARÁGRAFO. La Sala Plena de Comisionados podrá establecer un horario de atención al público diferente acuerdo a las circunstancias y necesidades de la CNSC.

ARTÍCULO 26. VIGENCIA Y DEROGATORIAS. El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el Diario Oficial, de conformidad con el numeral 1 del artículo [13](#) de la Ley 909 de 2004 concordancia con el artículo [65](#) de la Ley 1437 de 2011 y deroga los Acuerdos números CNSC-179 de 2015, CNSC-[555](#) y CNSC-[558](#) de 2015, CNSC- 20161000000046 de 2016, CNSC-20181000000016 de 2018, CNSC-0371 de 2020, CNSC-0014 y CNSC-0080 de 2021 y las demás disposiciones que le sean contraria

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., 9 de septiembre de 2021.

El Presidente,

Jorge A. Ortega Cerón

Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.  
Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior  
n.d.  
Última actualización: 20 de abril de 2024 - (Diario Oficial No. 52.716 - 3 de abril de 2024)

